

Sommaire

Page 1
Edito

Page 2
RESPIRE :

Page 3
AABRAYSIE :

Page 4
Nos actions et rencontres

RÉSERVE CIVIQUE

Face à l'épidémie de Covid-19 le Gouvernement appelle à la mobilisation générale des solidarités et a créé une plateforme en ligne. Cet espace d'engagement est ouvert à tous : association dans le besoin ou citoyen. Que l'on soit bénévole dans l'âme, habitué depuis toujours des missions associatives. Ou que l'on ait à cœur, pour la première fois, de donner un peu de temps et d'énergie. Tout le monde est le bienvenu.

4 missions vitales sont représentées :

L'aide alimentaire et d'urgence

Je distribue des produits de première nécessité (aliments, hygiène...) et des repas aux plus démunis.

La garde exceptionnelle d'enfants

J'aide à garder des enfants de soignants ou d'une structure de l'Aide Sociale à l'Enfance.

Le lien avec les personnes fragiles isolées

Je participe à maintenir le lien (téléphone, visio, mail...) avec des personnes fragiles isolées : personnes âgées, malades ou en situation de handicap.

La solidarité de proximité

Je fais les courses de produits essentiels pour mes voisins les plus fragiles.

Les 5 règles de sécurité des volontaires :

- 1/ En toutes circonstances, je fais en sorte de garder ma distance de sécurité d'au moins un mètre avec les bénéficiaires et les autres bénévoles.
- 2/ En toutes circonstances, j'applique les gestes barrières pour me protéger et protéger les bénéficiaires et les autres bénévoles.
- 3/ Je suis un ambassadeur des règles de sécurité et des gestes barrière que j'explique et promeus auprès des bénéficiaires et des autres bénévoles.
- 4/ Au moindre doute d'infection, sans attendre, j'informe l'association et je reste chez moi.
- 5/ Âgé de 70 ans ou plus ou porteur d'une maladie chronique, je ne m'engage que dans des missions à distance, depuis mon domicile, pour protéger au maximum ma santé et celle des autres.

Toutes les infos : <https://covid19.reserve-civique.gouv.fr/>



RÉSERVE CIVIQUE

VISITE MARC GAUDET



Le 6 mars dernier, nous avons eu le plaisir d'accueillir Marc Gaudet, Président du Conseil Départemental du Loiret et ses équipes ainsi que Christophe Chailou, Maire de Saint Jean de la Ruelle et ses équipes pour visiter la

Régie et notamment l'école de conduite Respire et le garage solidaire.

DON MASQUES

Après avoir fait dons de masques aux personnels soignants Stéoruellans, la ville de Saint Jean de la Ruelle nous a fait également don de 500 masques. Orléans Métropole a également soutenu la Régie en faisant don de 50 masques et 2 boîtes de gants. Grâce à ce matériel, nous avons pu poursuivre nos activités de ménage et réputation en toute sécurité pour le compte des bailleurs sociaux. Ce qui est essentiel pour assurer la propreté et l'hygiène au sein des quartiers. La Régie reste, même pendant cette période, au service des habitants.



CB AU GARAGE

BONNE NOUVELLE !!!
Depuis le 5 mars, il est désormais possible de régler par Carte Bancaire au Garage Solidaire !



COVID—19

L'accompagnement de nos salariés en parcours est maintenu. Les CIP ont les salariés au téléphone, par sms, par mail, via WhatsApp au moins une fois par semaine pour maintenir le lien. Ils peuvent aussi les contacter dès qu'ils le souhaitent pour poser leurs questions. Charline et Sabrina gèrent en priorité les problématiques d'actualisation à Pôle Emploi et les démarches avec la CAF quand il y a besoin. Un point sur le confinement a été fait avec chacun : respect des gestes barrières, déplacement avec l'autorisation et explication de son utilisation. Quelques points d'incompréhension, ont pu être abordés. Des informations pratiques leur sont transmises en fonction de leurs besoins ou de l'actualité. Par exemple, un SMS a été envoyé à l'ensemble des salariés de la Régie avec le lien vers la version en ligne de l'autorisation de déplacement, pour leur faciliter la vie en confinement. Ce temps d'échange entre CIP et salarié permet aussi de dédramatiser un peu la situation qui n'est pas toujours facile à vivre pour certains. Le confinement permet de remettre un peu en question l'accompagnement, de le faire évoluer en utilisant de nouveaux moyens de communication plus adaptés à un accompagnement à distance, il donne à réfléchir. Le service Collecte organise des interventions pour répondre aux besoins de ses clients (collecte de cartons, papiers, textiles et encombrants). Le service Ménage poursuit son activité pour l'entretien des parties communes des logements HLM et pour la réputation. Les services Chantier Vert et Espaces Verts ont repris partiellement leur activité depuis la semaine du 6 avril. L'auto-école propose à ses élèves des cours de code en ligne. Le garage est temporairement fermé pour cause d'arrêt maladie du chef d'atelier. La sécurité de nos salariés est primordiale. Tous ceux présents sur le terrain disposent d'équipements adaptés.



NOUVEAU CAMION



Le 8 avril, la Régie de quartier a investi dans un nouveau camion à hayon. Ce nouveau camion est destiné au service Collecte et plus particulièrement pour répondre au marché du réemploi et des encombrants

des bailleurs sociaux et de Véolia.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Une nouvelle date a été convenue pour l'Assemblée Générale. Cette date peut être amenée à changer en fonction des directives gouvernementales.

Nous vous donnons rendez-vous le **jeudi 11 juin à 17h30** au 26 rue des Marchais à Saint Jean de la Ruelle.

COVID—19

Tous les salariés du siège restent mobilisés en télétravail. Un Comité de Direction se réunit par téléphone chaque semaine pour faire le point sur la situation.

L'accompagnement des salariés est maintenu. Il se fait essentiellement par SMS. De plus, les CIP et les Encadrants téléphonent chacun à tous les salariés que nous accompagnons une fois par semaine. Que ce soit pour prendre des nouvelles, discuter, leur apporter un soutien moral ou pour les accompagner dans leurs démarches administratives à distance, le maintien du lien est primordial. Beaucoup de salariés confinés et au chômage partiel disent s'ennuyer, trouver le temps long et ont hâte de reprendre le travail. Les Comités de régulation réunissant Directeurs, CIP et Encadrants se poursuivent également par visioconférence.

Amar TACHFINT, Chef d'équipe du service Ménage et Répurgation continue d'assurer le nettoyage des parties communes et la sortie des poubelles d'une résidence sur demande du syndic CDC. Amar a tout l'équipement nécessaire pour assurer sa mission en toute sécurité.

D'autre part, le 23 mars, David ROUFFIN, Directeur Technique et Yann GORYCZKA, Coordinateur Technique sont intervenus en urgence au Clos Dunois, pour l'évacuation de branches qui étaient tombées sur des voitures et sur une clôture. David a organisé les équipes sur la base du volontariat et uniquement avec l'équipe de permanents. Jean-Claude ALLAVERDI et Tony ALIKER assurent les tontes sur les espaces verts des Résidences de l'Orléanais, de CDC et de 3F. Kevin DELIGNY assure l'entretien sur Cap Saran. Dominique DUBOIS assure la propreté urbaine. David ROUFFIN assure les encombrants sur les résidences de l'Orléanais et Vallogis. Il a également engagé les travaux de tonte sur les Résidences de Durand Montouché et Vallogis. Nous avons repris les travaux pour les particuliers qui bénéficient d'un contrat annuel.

Orléans Métropole et le CHRO collaborent dans la mise à disposition de navettes dédiées, gratuites, Access'Tao à destination du personnel soignant du CHRO. Keolis Métropole Orléans s'est donc tourné en partie vers Aabraysie Développement. Depuis le 15 avril une offre TAD Santé existe. Chaque jour, du lundi au dimanche et de 5h30 à 22h30, 14 conducteurs du service Transport à la Demande, sollicités sur la base du volontariat par l'équipe encadrante, assure une partie de cette nouvelle offre. Le service dessert le CHRO, l'EHPAD Bois Fleuri à Saran, l'EHPAD Les Ecureuils à Saint-Jean-de-Braye, et l'EHPAD Pierre Pagot à Orléans St-Marceau.



23 ANS !

Aabraysie Développement a fêté ses 23 ans le 3 avril !



SEVE EMPLOI

Sandra DUFOUR, Conseillère en Insertion Professionnelle, Claire BUSSON, Coordinatrice SocioProfessionnelle et Clémence PERROT, Agent de développement ont suivi la formation en ligne du premier module « Les mises en situation professionnelle » du dispositif SEVE Emploi. Ce dispositif, à l'initiative de la Fédération des Acteurs pour l'insertion, permet d'agir sur les techniques de recherches d'emploi en appliquant la médiation active. C'est une approche qui permet d'agir sur les techniques de recherche d'emploi en recrutant par le système de compétences et non sur un CV. L'objectif est également de mettre en relation directe, via des mises en situation en milieu professionnel les entreprises et les salariés en insertion.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

MARDI 9 JUIN À 18H

Salle Jean-Baptiste CLEMENT
24 rue Danton
45800 Saint Jean de Braye

L'Assemblée Générale sera suivie du verre de l'amitié

Nos actions et rencontres

Depuis le 31 mars dernier...

01/04 : Réunion en visioconférence CIP-Agent de développement pour préparation d'un atelier collectif et reprise partielle de l'activité ménage
02/04 : Comité de régulation en visioconférence
03/04 : Participation à l'atelier "de recruteur à séducteur de talents version web" de l'APEC (Claire Busson)
07/04 : Réunion téléphonique avec le Commissaire aux Comptes
07, 14 et 28/04 : Comité de direction en visioconférence
08/04 : Réunion téléphonique avec Kéolis
08 et 14/04 : Reprise progressive des activités espaces verts (uniquement par les permanents)
09/04 : Réunion du service transport en visioconférence
10 et 16/04 : CSE en visioconférence
14/04 : Conférence téléphonique projet SAFIR (CIP) et atelier « soutenir les équipes : implication et préservation » (Passages)
15/04 : Reprise partielle de l'activité TAD (transport des personnels soignants) uniquement par les permanents
16/04 : Bureau en visioconférence
20/04 : Arrivée de Frédéric Crosnier, nouvel encadrant technique ACI (3ème équipe)
22/04 : Conseil d'administration du GASIO en visioconférence
28/04 : Réunion d'équipe en visioconférence


 Développement
 ENTREPRISE SOLIDAIRE

01/04 : Réunion du CSE en visioconférence
02/04 : Réunion en visioconférence pour l'élaboration du protocole de reprise d'activité CV/EV
06/04 : Reprise des activités chantiers verts et espaces verts
07, 14, 21 et 28/04 : Bureaux exceptionnels en visioconférence
09/04 : Webinaire Trésorerie : faire face à la crise et préparer l'après et webinaire CNLRQ
16 et 28/04 : Réunion d'équipe en visioconférence
22/04 : Réunion en visioconférence avec les CIP : point sur le suivi des salariés à distance et CA du GASIO
27/04 : AG CRESS en visioconférence


 respire



RESPIRE propose aux particuliers, entreprises et collectivités de la métropole, un ensemble de services :

- Ecole de conduite
- Garage solidaire
- Collecte de papiers, cartons, textiles, livres...
- Débarras d'encombrants
- Service espaces verts
- Service chantier vert
- Ménage et répurgation

www.respire.org

 Régie Respire

 Régie de quartier Respire



Entreprise solidaire, AABRAYSIE DEVELOPPEMENT propose une offre diversifiée de services :

- Transport à la demande
- Entretien d'espaces verts et propreté urbaine
- Entretien ménager et répurgation
- Collecte et débarras d'encombrants
- Tri et valorisation des déchets industriels
- Petits bricolages
- Repair café



www.aabraysie.fr
 Aabraysie Développement



ORLÉANS
MÉTROPOLE



Loiret
votre Département



RECHERCHE
NATIONALE DE L'EMPLOI
DES CHERCHEURS
PROFESIONNELS ET
DE L'EMPLOI SOCIAL



SAINT-JEAN
DE BRAYE



en région Centre-Val de Loire
avec le Fonds Social Européen



UNION EUROPEENNE



Ce projet est
cofinancé par le Fonds
social européen dans
le cadre du
programme
opérationnel national
« Emploi et
Inclusion » 2014-
2020



CNLRQ
Comité National de Liaison des
Régies de Quartier