

Lettre d'info

Juin 2021

N°64

Edito

Sommaire

Page 1
Edito

Page 2
RESPIRE :
- Bienvenue
- Imagier Florian
- Rallye mobilité
- Accompagnement

Page 3
AABRAYSIE :
- Bienvenue
- Nouveau marché
- Accompagnement
- Nouveaux locaux

Page 4
Nos actions et rencontres

AG CNLRQ INTERVENTION AABRAYSIE & RESPIRE



Frédéric FOULON, Directeur d'Abraysie Développement est intervenu le 18 juin lors de l'Assemblée Générale du Comité National de Liaison des Régies de Quartier sur l'atelier « les Régies de quartier, un réseau solidaire ! » Avec les Régies de Carcassonne, Perpignan, Alençon, Arles et Trélazé, Frédéric a pu présenter

la mise en place du Transport de Soignants pendant la première période de confinement. Le but de cette table ronde était de répondre à la question « Comment le COVID a été, souvent, un amplificateur (voire un révélateur) des actions solidaires des Régies. Qu'avez-vous faits, Régies, et qu'en avez-vous déduit pour l'avenir ? » Le confinement signifiant une forte réduction des transports en commun, Orléans Métropole et le CHRO ont décidé de mettre en place des navettes dédiées, gratuites en lien avec KEOLIS. La métropole a demandé mi-avril 2020, via Keolis, notre donneur d'ordres, de mettre en place un service pour les soignants en faisant appel à nos services. Le service Transport d'Abraysie Développement a souhaité répondre à cette demande, dans un 1er temps pour participer à notre niveau à « l'effort national » pour lutter contre la crise sanitaire, dans un second temps cela nous a permis de continuer partiellement au maintien de l'activité et surtout d'aider le personnel soignant très impliqué dans cette crise. La mise en place de cette action a représenté une grande fierté pour l'ensemble du personnel. Elle a permis de valider la reprise de l'intégralité du service de Transport de Personnes à Mobilité Réduite au 1er septembre 2020. »

Marie CHAMBONNEAU, Présidente RESPIRE a, quant à elle, présenté une synthèse des premiers travaux de la délégation du CA du CNLRQ dont le thème est "Gouvernance, vie associative et mobilisation des habitants".



BIENVENUE

Le 26 mai, le garage solidaire a souhaité la bienvenue à Hadayetullah H.

Nous avons accueilli le 31 mai, au service Espaces Verts, Betty M. et Jean Pierre P. en contrat PEC pour 9 mois.

Le 7 juin, le service Chantier Vert a accueilli Samir M. ainsi que Abdallah D. le 14 juin.

Quant au service Collecte, il a, lui aussi, souhaité la bienvenue à Alya K. le 18 juin.

Enfin, nous avons recruté Jannie Mercia M. L. le 22 juin pour le service nettoyage.



Hadayetullah



Samir



Abdallah



Alya



Jannie Mercia

IMAGIER FLORIAN



Du 25 janvier au 4 juin, nous avons accueilli Florian DESRIAUX. Pour rappel, il est en première année à l'École Régionale du Travail Social dans le but de devenir Educateur Technique Spécialisé. Il avait pour objectif pendant son stage, de découvrir l'insertion et de créer un imagier pour chaque service de la Régie avec le matériel utilisé afin de faciliter la compréhension des salariés. Florian a su relever le défi avec brio. Toute l'équipe est très satisfaite de son travail. Il a pu présenter l'imagier lors d'un atelier collectif le 4 juin dernier. Nous remercions Florian pour son investissement, sa discrétion et son adaptabilité et lui souhaitons beaucoup de réussite pour la suite.

RALLYE MOBILITE

Le 21 juin, l'équipe mobilité de RESPIRE a organisé son premier rallye. L'objectif de cette journée ? Organiser son itinéraire et se rendre par différents moyens de transports (transports en commun, vélo et voiture) aux points d'étape déterminés : Maison de Jeanne d'Arc, Parc Pasteur et Ile Charlemagne. En fin de journée, les participants ont pu débriefer sur les avantages et les inconvénients de chaque moyen de mobilité.



ACCOMPAGNEMENT



Lafleur S. salarié en parcours d'insertion au service Collecte a quitté la Régie. Il a signé un CDD à temps plein en tant que Chauffeur-Livreur Véhicule Léger pour la société TRANSPORT MAP EXPRESS dont le siège est à St Jean de la Ruelle. A la fin de son CDD, il pourra prétendre à un CDI. Il a été orienté à la Régie par sa conseillère Pôle emploi de St Jean de Braye. Lafleur n'avait pas de projet professionnel établi et a souhaité participer à une réunion d'information sur la formation de chauffeur poids lourds. Il a réussi les tests mais comme il devait fournir un permis français, il n'a pas pu intégrer la formation. Ensuite il a été mis en avant ses qualités de médiation dans l'équipe. Il a su apaiser les tensions, faire preuve d'un grand respect et donner de bons conseils. Nous lui avons donc conseillé de faire un stage auprès des médiateurs de la ville de St Jean de la Ruelle. Lafleur a également effectué un stage au service du traitement des eaux d'Orléans Métropole pour mettre en avant ses compétences dans le secteur de la construction de réseau d'eau potable. Cependant, le métier d'agent d'exploitation étant trop difficile physiquement pour lui, il a décidé d'y mettre fin. Mais ses qualités humaines ont tout de même été remarquées par son tuteur. Lafleur est quelqu'un d'humble, volontaire et fait preuve de sagesse. Durant son passage à Respire, Lafleur a pu aussi bénéficier des services du Garage solidaire pour faire réparer son véhicule personnel et également des services de l'auto-école Respire pour obtenir son permis français en remplacement de son permis étranger qui arrivera bientôt à expiration. Il a aussi fait une formation « gestes et postures ». Nous souhaitons à Lafleur une bonne continuation et le remercions de ce qu'il a pu nous apporter durant son passage chez Respire.

BIENVENUE



Le Pôle administratif d'Aabraysie Développement est en pleine structuration. Nous avons recruté Loreen DESBOIS au poste d'Assistante commerciale. Elle est arrivée le 7 juin pour remplacer Amanda LEBOURGEOIS jusqu'au mois de septembre. A partir de septembre, Loreen prendra le poste d'Assistante de gestion en contrat d'apprentissage car elle entame une reconversion professionnelle.

Nous avons également accueilli le 14 juin, Pierre PHILIP au poste de Gestionnaire de paie / RH qui prend la suite d'Alison TENEDOR. Alison est partie pour de nouvelles aventures au sein de l'entreprise ATAC Pièces Auto. Nous lui souhaitons bonne chance pour la suite et nous souhaitons la bienvenue à Loreen et Pierre !



ACCOMPAGNEMENT



Mourad D. est salarié du service Collecte d'Aabraysie. Embauché en octobre 2020 en CDDI, il a un projet dans la mécanique automobile. Mourad a obtenu un diplôme dans la mécanique agricole en 1996 en Algérie. Toujours investi dans son travail et très réactif dans son accompagnement, il a effectué une période de stage du 17 au 28 mai, au service de la maintenance de Keolis. Il avait pour mission la réparation des véhicules légers (changement disques, plaquettes, filtres à huile, filtres à gasoil, changement freins avant, arrières...) Ce stage a été très bénéfique puisqu'il a pu valider son projet. Nous avons aussi eu un très bon retour de son tuteur. Mourad a su prouver que les "savoirs être" de base étaient acquis (respect des horaires et des consignes, prendre des initiatives, être autonome, laissé son poste de travail propre...) Une nouvelle opportunité de stage devrait se finaliser très prochainement. Nous espérons qu'une débouchée en emploi durable se concrétise. Bravo Mourad !

NOUVEAU MARCHÉ

Aabraysie Développement a obtenu un nouveau marché avec l'Office National des Forêts. Une équipe du service Collecte va entretenir des sites de l'ONF (entretien des chemins, des bords de plans d'eau, des aires de pique-nique etc...) sur Orléans, Ingrannes et Châteauneuf. En cas de dépôt sauvage, l'équipe fera également le nécessaire. En saison, nous interviendront 3 à 4 fois par semaine et 1 à 2 fois par semaine en période hivernale. Ce marché d'un an est reconductible 2 fois.



NOUVEAUX LOCAUX

Depuis de nombreuses années, le Conseil d'Administration travaille sur la question des locaux. La Régie s'étant fortement développée depuis quelques années, nos locaux situés Avenue Jean Zay, sont devenus trop petits pour accueillir l'ensemble du personnel (pôle insertion, pôle administratif, pôle technique et pôle transport). Nous avons obtenu l'accord de la Mairie de St Jean de Braye pour avoir des locaux supplémentaires. Ils sont situés au 51 rue de la mairie. Le pôle transport va rester avenue Jean Zay. Les pôles insertion, administratif et technique vont, quant à eux, déménager courant juillet. Des travaux d'aménagements sont en cours dans ce nouvel espace.



Nos actions Depuis le 31 mai dernier... et rencontres

2/06 : Présentation métiers du transport et de la logistique - AFTRAL
 3/06 : Visio Seve-Emploi (CIP / Encadrants), pot de départ Alison et Brigitte, réunion partenaires numériques St Jean de Braye et AG du CREPI
 4/06 : ESScalier Numérique et réunion Mairie (locaux Ambert)
 7/06 : Intercession SEVE-Emploi (direction)
 8/06 : Réunion EDF et collègue UDES
 9/06 : Formation J4 SEVE-Emploi
 10/06 : Rdv chantier Orléans Métropole, visio Nekoé
 11/06 : Rdv avec l'ONF
 15/06 : AG Culture du Cœur, rencontre avec Orléans Métropole sur les bio-déchets
 19/06 : Repair Café
 21/06 : Visio mensuelle SEVE-Emploi (direction)
 24/06 : Rdv PLURALIS
 30/06 : Formation J5 SEVE-Emploi



1/06 : Visio avec le CRIA pour le projet doc en stock et Rencontres territoriales jeunesse Région CVL thématique mobilité/logement
 3/06 : Visio FASTT projet permis de conduire
 4/06 : Atelier collectif imagiers avec Florian
 7/06 : Rencontre avec le responsable de la galerie marchande d'Auchan
 8/06 : CA Mob'in et AG Mob'in
 8 et 9/06 : Formation CNLRQ « se coordonner dans la construction et l'évaluation d'un parcours d'insertion »
 9/06 : Rencontre avec le lycée Maréchal Leclerc
 10/06 : Visio réunion de présentation du PTCE (Pôle Territorial de Coopération Economique) et Vitrines ADELIS en ligne
 11/06 : Webinaire UDES Dispositifs pour faire face à la crise en Région Centre Val de Loire
 15/06 : Visio avec le CNLRQ pour test logiciel ETAPE
 22/06 : Rencontre avec le rotary club Orléans Beauce Sologne
 24/06 : Webinaire Uniformation - formation en alternance
 26/06 : Rencontre Auchan / Résidences de l'Orléanais
 28/06 : Visio avec le CRIA pour le projet doc en stock et comité de suivi avec les financeurs et CA Mob'in en visio
 29/06 : Réunion avec le GEIQ aide à domicile et les employeurs et réunion CCAS St Jean de la Ruelle
 30/06 : Webinaire favoriser l'égalité professionnelle et lutter contre les violences sexistes et sexuelles au Travail (FAS)



1/06 : CTA et GASIO CA Collégial
 3/06 : GASIO groupe de travail actions supports
 10/06 : AG Ressourcerie AAA
 14/06 : réunion réseau DEMAIN 45, réunion déchetterie du futur—copil Réemploi et AG Solembio
 15/06 : Visio DDETS sur les EI aménagements paysagers - Espaces verts
 17/06 : réunion GASIO / financeurs
 18/06 : AG du CNLRQ
 22/06 : Réunion CIP inter structures
 23/06 : CNLRQ / groupe politique publique de l'emploi
 24/06 : Journée régionale SEVE Emploi,
 29/06 : CDIAE



RESPIRE propose aux particuliers, entreprises et collectivités de la métropole, un ensemble de services :

- Ecole de conduite
- Garage solidaire
- Collecte de papiers, cartons, textiles, livres...
- Débarras d'encombrants
- Service espaces verts
- Service chantier vert
- Ménage et répurgation

www.respire.org

Régie Respire / Ecole de Conduite Respire / Vélo Ecole Respire

Régie de quartier Respire

veloecolerespire



Entreprise solidaire, AABRAYSIE DEVELOPPEMENT propose une offre diversifiée de services :

- Transport à la demande
- Entretien d'espaces verts et propreté urbaine
- Entretien ménager et répurgation
- Collecte et débarras d'encombrants
- Tri et valorisation des déchets industriels
- Petits bricolages
- Repair café

www.aabraysie.fr

Aabraysie Développement