

Lettre d'infos


respire
aAbraysie
Développement

ENTREPRISE SOLIDAIRE

Sommaire :

Page 1

Edito

- Bilan Insertion 2021
- Réemploi

Page 2

RESPIRE :

- Bienvenue
- Mobilité
- Nettoyage
- Partenariat Collège MALRAUX

Page 3

AABRAYSIE :

- Résultats 2021 et enjeux 2022
- Sorties
- TAD 2022

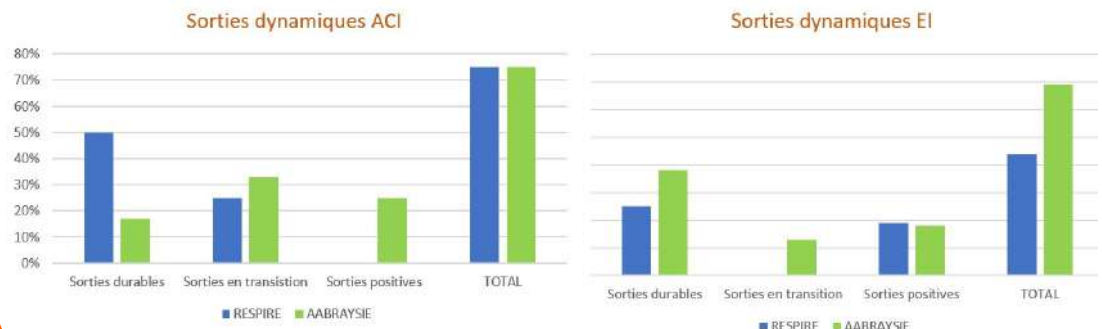
Page 4

Nos actions et rencontres



BILAN INSERTION 2021: UNE ANNEE PLEINE D'EMPLOIS

Les Régies de quartier et territoire Aabraysie Développement et RESPIRE embauchent tout au long de l'année, des salariés en parcours d'insertion afin de les accompagner dans leur projet professionnel grâce à une équipe d'accompagnement. Réussir l'insertion sociale et professionnelle des salariés en leur assurant une entrée pérenne sur le marché du travail est donc notre objectif premier. Selon les critères définis et utilisés par la DREETS, la mesure de l'impact de l'insertion peut se faire à plusieurs niveaux : une sortie durable en CDI ou en CDD de plus de six mois qui constitue un emploi durable, un CDD de moins de six mois ou en intérim qui est un emploi de transition. Les autres sorties dites « positives » comprennent la formation, un stage ou le départ en retraite.



REEMPLOI

En partenariat avec Orléans Métropole, 6 structures locales issues de l'Economie Sociale et Solidaire ont décidé, ensemble, d'agir pour lutter contre le gaspillage. Comment ? En utilisant le marché du réemploi. Ces 6 structures sont : La Ressource AAA, Emmaüs Loiret, Envie Orléans, 1 Terre Actions, Respire, et Aabraysie Développement. Les déchetteries regorgent d'objets en bon état qui sont juste devenus inutiles et gênants pour les usagers. Ces objets sont parfois en parfait état de marche et pourraient servir à d'autres personnes ! C'est là que le réemploi intervient. Ce service est disponible dans plusieurs déchetteries de la métropole (Saran, Ingré, Saint-Jean-de-Braye, Saint-Cyr-en-Val). Nous récupérons ce qui, pour vous est un déchet, nous le réparons, nous le nettoyons, puis nous le remettons en vente dans les boutiques tenues par les structures du groupement réemploi. S'il n'est pas apte au réemploi il sera renvoyé vers les filières de recyclage spécialisées.

Accompagnées de Jawad AGZOUL, les structures du réemploi ont décidé de réaliser une petite vidéo explicative et illustrative que vous pouvez retrouver sur chacune de leur page Facebook : <https://www.facebook.com/176702499438620/videos/359389218886109>



BIENVENUE

Le 17 janvier, RESPIRE a souhaité la bienvenue à Coralie VERWAERDE. Coralie occupe le poste de Coordinatrice Socio-Professionnelle. Nous lui souhaitons la bienvenue !
csp@respire.org - 07 60 28 33 84



MOBILITE

La plateforme de mobilité s'est vue accueillir deux nouveaux moniteurs. Benjamin LAMBLIN est arrivé en tant que moniteur auto-école, et Nicolas MIQUEL en tant que moniteur vélo-école. Nous leur souhaitons la bienvenue !



RESPIRE est ravi de vous annoncer le lancement du Conseil en Mobilité Inclusive (CEMI) ! Le but du CEMI est d'aider les personnes à lever les freins liés à la mobilité afin de faciliter leur insertion. Pour cela, Frédéric ROUGE, le conseiller en mobilité, proposera des solutions de mobilité adaptées aux besoins, aux capacités et aux moyens financiers des personnes qu'il accompagnera. Le CEMI accompagne le bénéficiaire tout au long de son parcours : du diagnostic à la sortie. Si vous souhaitez plus d'informations, n'hésitez pas à contacter Frédéric ROUGE, CEMI au 06 21 31 39 00 ou sur cemi@respire.org.



L'école de conduite souhaite féliciter Gracia M., une salariée du service nettoyage de la Régie qui a obtenu son permis de conduire du premier coup ! Après avoir été évalué à un besoin de 70h de conduite, il lui a été recommandé de se rediriger vers le vélo pour faciliter son apprentissage, et c'est ce qu'elle a fait. L'apprentissage du vélo en amont lui a permis de développer de réelles compétences pour la conduite, et c'est ce qui lui a permis d'obtenir finalement son permis en boîte auto avec 37 heures de conduite. Grâce à l'accompagnement de l'équipe mobilité, elle a économisé une quarantaine d'heures de conduite et s'est donnée la chance d'y parvenir. Félicitations Gracia !



A nouveau, le Département du Loiret et des mécènes ont décidé d'aider des jeunes placés à l'Aide Sociale à l'Enfance en leur finançant leurs permis de conduire. Et ce permis, c'est avec l'Ecole de conduite Respire qu'ils le passeront. L'objectif : leur ouvrir la voie de l'autonomie par la mobilité. Ce sont donc 3 jeunes de l'ASE qui bénéficieront de ce financement !

NETTOYAGE

Le service nettoyage de RESPIRE s'engage pour l'environnement. C'est pourquoi depuis décembre, nous utilisons uniquement des produits ecolabel. Des produits ecolabel sont des produits de qualité dont l'impact sur l'environnement est réduit.



PARTENARIAT COLLEGE MALRAUX

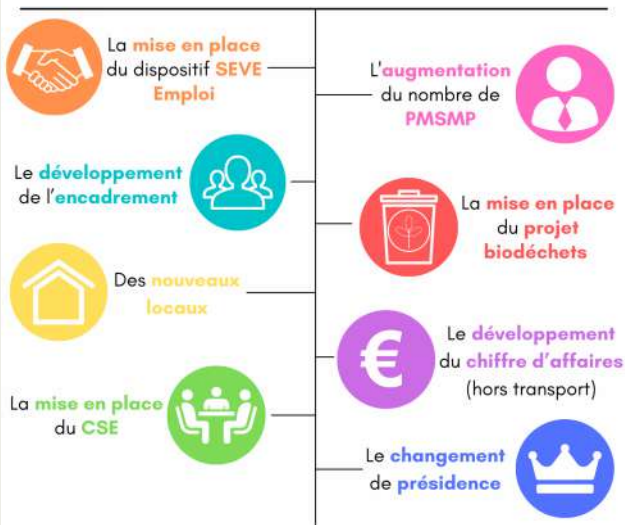
La Régie a créé un partenariat avec le collège André Malraux de St Jean de la Ruelle. Nous avons accueilli 2 jeunes du collège qui rencontrent des difficultés de discipline. Pendant une demi journée, les jeunes étaient intégrés au service nettoyage de la Régie afin de créer des mesures de responsabilisation pour éviter un processus de déscolarisation tout en permettant à l'élève de témoigner de sa volonté de conduire une réflexion sur la portée de ses actes.



RESULTATS 2021 ET ENJEUX 2022



Aabraysie Développement
en 2021 c'est :



Et pour 2022, quels sont nos enjeux globaux ? Comme les années précédentes, l'objectif prioritaire de la structure est d'allier l'insertion professionnelle et l'activité économique. Plus encore, l'une des priorités sera de développer les activités et missions de lien social et aussi dans le domaine de la transition écologique. L'enjeu réside aussi dans la mise en place de nouvelles activités (biodéchets, aménagement paysagers, jardins partagés, bricothèque). Nous allons aussi réorganiser le service insertion pour faire face à l'augmentation du nombre de salariés en parcours, professionnaliser davantage les encadrants techniques vers le renforcement de la mission d'accompagnement pour les salariés en insertion, mettre en œuvre le dispositif SEVE 2 tout en capitalisant les acquis de SEVE 1 sur l'ensemble de la structure, développer les ateliers collectifs, développer nos activités techniques (aménagements paysagers, services aux particuliers, collecte) et réussir la mise en œuvre du TAD 2022.



SORTIES

Khalid H. a quitté Aabraysie Développement car il a été embauché chez DUNOIS. Cet ancien salarié du transport a souhaité remercier Thierry POSNIC (Directeur du Pôle) pour son écoute, Tonino NUZZOLO (Encadrant Technique) avec qui il a pu apprendre plein de choses, Céline MAZZOCHI (Assistante Administrative) et Badr OUARDIGUI (Planificateur – Régulateur) qui étaient toujours très arrangeants. Khalid est très content de son accompagnement chez Aabraysie Développement !



Bajram L. salarié du service collecte, était en PMSMP chez l'entreprise Thermolaquage du Loiret située à Fay aux loges. Les missions qu'il a effectuées étaient la préparation des matériaux avant de les peindre (ponçage, dégraissage, accrochage des matériaux ...). Le bilan avec son responsable s'est très bien passé. Les savoir-être sont acquis et Bajram s'est très bien intégré à l'équipe. Il a donc signé un CDD de 6 mois chez eux à partir du 3 janvier, qui lui permettra de se former et de monter en compétences, avec l'objectif de passer en CDI à la fin du CDD. Félicitations à eux, et bonne continuation !

TAD 2022

Depuis le 3 janvier dernier, Orléans Métropole a lancé son nouveau réseau 2022 : des bus plus modernes, plus confortables et plus respectueux de l'environnement, des fréquences plus soutenues, une ligne de nuit, plus de lignes scolaires et le développement du transport à la demande. Kéolis Orléans Métropole délègue en partie l'offre du transport à la demande à Aabraysie Développement. Le Pôle transport de la Régie a donc organisé depuis de nombreux mois en partenariat avec Kéolis et les services de la métropole, la mise en route de cette nouvelle offre. Nous avons entre autre recruté une cinquantaine de conducteurs sur les trois derniers mois. Quel bilan pouvons-nous faire de ce lancement ? Le résultat est plus que positif puisque tous les services ont été assurés malgré 12 conducteurs absents en raison notamment de la pandémie. Ces absences ont été palliées par les équipes du service, les encadrants techniques et le personnel du siège. Nous tenons à remercier l'ensemble des salariés d'Aabraysie qui ont su faire preuve d'une vraie solidarité et de polyvalence.



Nos actions et rencontres

Depuis le 31 décembre dernier



RESPIRE propose aux particuliers, entreprises et collectivités de la métropole, un ensemble de services :

- Plateforme mobilité : Ecole de conduite / Vélo école / Conseil en mobilité
- Collecte de papiers, cartons, textiles, livres...
- Débarras d'encombrants
- Service espaces verts
- Service chantier vert
- Nettoyage et répurgation

www.respire.org

Régie Respire / Ecole de Conduite Respire / Vélo Ecole Respire

Régie de quartier Respire

[veloecolerespire](https://www.instagram.com/veloecolerespire)

6/01 : Rencontre SUEZ

7/01 : Point sur les accompagnements des salariés Respire avec Caroline MAYET CRE du Réseau DEMAIN 45

8/01 : Visio OM-Service emploi

11/01 : Visio FASTT

12/01 : Rencontre Maisons pour Tous St Jean de la Ruelle, audition Contrat de ville, cérémonie mécénat Département

17/01 : Conseil de développement métropolitain et commission mobilité du conseil de développement

18/01 : Réunion présentation nouveau logiciel

19/01 : Réunion commission RH Village ADELIS

21/01 : CA MOB'IN et CA CNLRQ

24/01 : Premier point du Projet PCRH Aide à domicile

25/01 : Visite du CCAS St Jean de la Ruelle, rencontre ERTS

26/01 : Rencontre J.DARGENT, plénière du conseil de développement et rencontre contrat de ville



2/01 : COPIL Réemploi

7/01 : Réunion FSE

10/01 : Réunion déchets verts

13/01 : Réunion réemploi

17/01 : COPIL réseau demain 45

20/01 : Collectif ACI

21/01 : Visio avec l'AFTEC



2/01 : Briefing TAD (Keolis)

3/01 : Démarrage du TAD 2022

Du 3 au 6/01 : Debriefings TAD (Keolis)

5/01 : Vœux du Président du Conseil Régional

6/01 : Point avec Caroline Mayet (CRE), Rdv Services Techniques Toury et webinaire APICIL

7/01 : Debriefing de la première semaine d'exploitation TAD (Keolis), rdv Sotteau

10/01 : Rdv Veolia et réunions SEVE-Emploi (intercession et prépa accueil formateurs)

11/01 : Réunion OIE (cimetières Orléans Métropole)

12/01 : Comité technique transport (Orléans Métropole)

13/01 : Afterwork GEZI

15/01 : Repair café

17/01 : COPIL biodéchets et réunion de suivi TAD

18, 19 et 20/01 : Intervention du cabinet Energia (projet PCRH)

18/01 : Visite de la Régie de Quartier de Mainvilliers (biodéchets)

19/01 : Visio les Alchimistes

25/01 : Journée 9 SEVE-Emploi

26/01 : Restitution de l'étude La Fabrique des Transitions et rdv TDL

26 et 27/01 : Accueil de formateurs SEVE-Emploi

27/01 : Rdv MR BARREAU Taxi-TPMR et visio RH/SERQ

28/01 : Intervention au CREPI

31/01 : Visio SEVE-Emploi

Entreprise solidaire, AABRAYSIE DEVELOPPEMENT propose une offre diversifiée de services :

- Transport à la demande et Transport de Personnes à Mobilité Réduite
- Entretien d'espaces verts et propreté urbaine
- Entretien ménager et répurgation
- Collecte et débarras d'encombrants
- Tri et valorisation des déchets industriels
- Petits bricolages
- Repair café

www.aabrasyie.fr

Aabrasyie Développement

