

Lettre d'infos



Sommaire :

Page 1

EDITO

Page 2

RESPIRE :

- Bilan positif pour la PMSMP de Birane
- Retour sur l'atelier anti-gaspi

Page 3

AABRAYSIE :

- Temps d'équipe
- Nouvelle salle de pause

Page 4

Nos actions et rencontres



VIS MON JOB CIP - ENCADRANTS TECHNIQUES AABRAYSIE DÉVELOPPEMENT

Conseillères en insertion professionnelle (CIP) et encadrants techniques travaillent régulièrement ensemble, chacun apportant son expertise et son regard. Leur travail collaboratif est essentiel à la réussite de la mission d'insertion auprès des salariés. Pourtant, leurs réalités de terrain restent parfois différentes. Pour répondre à un besoin commun exprimé par les équipes — mieux se connaître et mieux comprendre les contraintes et missions de chacun — nous avons lancé une initiative : le “vis mon job”. Le principe est simple : permettre une immersion croisée entre métiers.

Concrètement, une CIP découvre le quotidien d'un encadrant technique, tandis qu'un encadrant technique se plonge dans le métier de CIP. Ces immersions permettent à chacun d'observer significativement les pratiques professionnelles de l'autre. L'objectif est multiple : favoriser l'interconnaissance entre les équipes CIP et encadrants techniques, mieux comprendre les contraintes, priorités et responsabilités de chacun, fluidifier la communication et renforcer la coopération au quotidien, valoriser les compétences et l'expertise de chaque métier. Cette action permet de mettre des réalités derrière les missions de chacun et ainsi de renforcer la confiance et la complémentarité entre les équipes. Pour ce mois de mars, ce sont les encadrants techniques qui sont allés à la rencontre du métier de CIP. Coordonné par le pôle lien social, ce temps d'immersion leur a permis de découvrir l'ensemble du processus de recrutement des salariés en insertion. De la réception des candidatures jusqu'à l'accueil du salarié dans la structure, les encadrants ont pu suivre les différentes étapes : la réception et l'analyse des candidatures, l'organisation des réunions d'information collective, la conduite du premier entretien, l'entretien de recrutement et enfin l'accueil du salarié dans son parcours au sein de la structure. Une dynamique collective au service de l'accompagnement. Le dispositif « Vis mon job » s'inscrit dans une volonté plus large : renforcer les liens entre les équipes et favoriser une meilleure compréhension des rôles de chacun, au service d'un accompagnement toujours plus cohérent et humain des salariés en insertion. Les immersions croisées se poursuivront le mois prochain, avec cette fois-ci les CIP qui iront à la découverte du quotidien des encadrants techniques sur le terrain.



BILAN POSITIF POUR LA PMSMP DE BIRANE



Birane, salarié du service Nettoyage, a récemment réalisé une Période d'Immersion au sein de la structure La Sainte Famille. Cette immersion lui a permis de découvrir le métier d'aide-soignant et d'explorer concrètement les réalités de ce secteur. Au cours de cette expérience, Birane a participé à diverses tâches, ce qui lui a permis de mieux comprendre les missions du métier et de confirmer son intérêt pour cette voie professionnelle. Cette période a ainsi contribué à affiner et orienter son projet professionnel vers le métier d'aide-soignant. Mme PINÇON, qui l'a accompagné durant cette immersion, nous a partagé un retour très encourageant :

« Birane avait la bonne posture, il était curieux, ce qui lui a permis de prendre des initiatives. Une belle approche ! » De son côté, Birane a conclu ce temps d'échange avec beaucoup d'enthousiasme :

« Tout était évident, j'étais à ma place. »

RETOUR SUR L'ATELIER ANTI-GASPI

Un atelier dédié à la lutte contre le gaspillage alimentaire s'est récemment tenu, offrant un moment convivial d'échanges autour de nos habitudes de consommation et du coût de l'alimentation.

Au cours de cette matinée, plusieurs thématiques ont été abordées : la différence entre DLC et DDM, la gestion du budget alimentaire, l'importance de bien manger, ainsi que les applications utiles pour consommer de manière plus responsable.

Pour mettre ces conseils en pratique, les participants ont relevé un défi : préparer un repas complet pour 8 personnes avec un budget de 24 euros, soit 3 euros par personne.

Au menu :

- Entrée : galette de sarrasin tartinée de houmous, garnie de crevettes et de truite fumée
- Plat : quenelle de brochet à la crème d'aneth accompagnée d'une purée maison
- Dessert : crème dessert

La matinée s'est conclue par un moment convivial avec la dégustation du repas préparé ensemble, démontrant qu'il est tout à fait possible de manger équilibré, savoureux et à petit prix tout en limitant le gaspillage.



TEMPS D'ÉQUIPE

Le 2 mars dernier, Eline et Sandrina, du pôle lien social, ont proposé aux salariés du siège un temps de cohésion d'équipe original et créatif autour d'un exercice d'imagination : se projeter dans la vie d'Aabraysie Développement à l'horizon 2050.

Pour l'occasion, deux équipes ont été constituées et se sont lancées dans un défi peu ordinaire : réaliser un court-métrage d'une dizaine de minutes imaginant le quotidien de l'association dans le futur. Afin de stimuler la créativité de chacun, une contrainte supplémentaire a été ajoutée : intégrer dans leur scénario plusieurs objets insolites, tels qu'un pinceau de peinture, une louche, un arrosoir ou encore une truelle.

Entre écriture du scénario, mise en scène improvisée et moments de tournage parfois très inspirés, les équipes ont rivalisé d'imagination et d'humour pour donner vie à leur vision d'Aabraysie en 2050.

Ce moment convivial et ludique a permis aux salariés de se retrouver dans un cadre différent du travail quotidien et de partager un temps collectif. Une parenthèse créative appréciée de tous, placée sous le signe de la bonne humeur et de la coopération.



NOUVELLE SALLE DE PAUSE

Ce mois-ci, Aabraysie a eu le plaisir d'inaugurer sa nouvelle salle de pause dédiée aux salariés en insertion. Cet espace a été aménagé afin d'offrir un cadre plus confortable et accueillant pour les temps de pause, notamment lors du déjeuner. Cette nouvelle salle permet désormais aux salariés de disposer d'un environnement plus agréable pour se retrouver, échanger et profiter pleinement d'un moment de repos le midi. De plus, cet espace servira, en cas de besoin, d'infirmierie. Ce projet a également été l'occasion de mettre en valeur le travail collectif au sein de la structure. Plusieurs salariés du Pôle Technique ont en effet participé à la rénovation et à l'aménagement de la salle, apportant leur contribution à chaque étape.

Un grand merci à l'ensemble des salariés qui ont participé à cette rénovation et qui ont contribué à donner vie à ce nouvel espace de pause !



Nos actions et rencontres




3, 17/03 : Formation accompagnement au changement parcours Echo Eco&co

13/03 : Bureau


16/03 : Présentation du GEIQ BTP aux salariés

19/03 : Dialogue de gestion et Action passerelle

 www.respire.org

 Régie Respire / Ecole de Conduite Respire / Vélo Ecole Respire

 Régie de quartier Respire

 veloecolerespire



18/03 : Formation accompagnement au changement parcours Echo Eco&co

4/03 : Réunion régionale des Régies de quartier

5/03 : CA et AG du GASIL



Tous les samedis matin : Permanence la Prêteuse Abraysienne

3/03 : CA collégial RESSOR et rdv ERGOS

5/03 : Rdv Préfecture du Loiret (adulte relais) et afterwork GEZI

9/03 : Dialogue de gestion, présentation des projets des centres sociaux (ASCA) et rdv APLEAT

10/03 : Réunion Conseil Départemental (marché réservé) et réunion GEZI

11/03 : Rdv CESI

12/03 : Cop verte (Mouvement des Régies)

13/03 : Visio réseau compost citoyen

18/03 : Réunion technique GASIL

21/03 : Repair café

23/03 : Visio réseau compost citoyen

24/03 : Rdv ADAPEI et CCPNI (SERQ)

26/03 : Visio réseau compost citoyen

Semaine du 30 mars au 4 avril : groupes d'analyse des pratiques professionnelles (GASIL)

31/03 : CA collégial et AG RESSOR

 www.aabraysie.fr

   Aabraysie Développement