

Newsletter

Juin 2016

N°16

Edito

Sommaire

Page 1
Edito

Page 2
RESPIRE :
Habilitation Electrique
Partenariat textile
Point sur le code
Votez pour le prénom des
moutons

Page 3
AABRAYSIE:
Forum « toutes directions
vers l'emploi »
Point sur les salariés
Guinguette de St Jean de
Braye
Assemblée générale du GEZI
Ateliers collectifs

Page 4
AABRAYSIE/RESPIRE:
Actions et Rencontres
Formation mutualisation

PETIT-DÉJEUNER INTER-ENTREPRISES A RESPIRE ET A AABRAYSIE DEVELOPPEMENT



Petit-déjeuner à Respire avec les entreprises d'ADELIS, 01/06/2016

Mercredi 1^{er} juin, Respire a organisé un petit-déjeuner inter-entreprises pour les membres ADELIS : la liste des participants comprend le président d'ADELIS Jérôme Chaumette, des représentants de Groupama, Cerfrance, Stephjer courtier en travaux, 100% Batterie, Atac Pièces auto et le garage Nonnon. Les représentants des entreprises voisines ont découvert Respire, son fonctionnement et son espace collectif. Les entrepreneurs ont ensuite échangé sur leurs activités respectives.

Mardi 7 juin, c'est Abraysie Développement qui a accueilli les entreprises du GEZI pour présenter la structure, partager un petit-déjeuner et échanger entre les représentants d'entreprise et les salariés d'Abraysie Développement. Ont participé le président du GEZI Philippe Loiseau, Alcaniz courtage en assurances, DV2I et Promotrans, structure de formation transport et logistique rencontrée lors du forum « Toutes directions vers l'emploi » à Fleury les Aubrais. Les salariés en insertion et une partie de l'équipe permanente étaient présents pour ce moment d'échange.

Ces évènements d'interconnaissance des entreprises locales et de leurs clients, dans le but de faire naître des partenariats, sont amenés à se renouveler régulièrement, permettant à d'autres structures voisines de se faire connaître.

ASSEMBLEE GENERALE DU CNLRQ

Le Comité national de liaison des régies de quartier a tenu son assemblée générale 2015 vendredi 17 juin 2016 à Amboise. Les régies de quartier du réseau se sont réunies pour voter les bilans de l'année 2015. Le Comité a procédé à l'élection de son conseil d'administration, dont Respire fait désormais partie. Le SERQ, syndicat employeur des régies de quartier, a également tenu son AG. Le samedi 18 juin, des ateliers sur la laïcité, la lutte contre les discriminations et la valeur travail étaient proposés aux acteurs des régies de quartier.



[Les 10 messages clés de la laïcité par le CNLRQ à ce lien.](#)



Respire a accueilli une formation habilitation électrique dans ses locaux le 26 et 27 mai 2016, proposée par le CNLRQ.

Onze personnes ont suivi les enseignements sur les installations et les risques électriques dispensés par Monsieur Lemaire, formateur en habilitation électrique. Trois apprenants étaient issus de la régie Respire: Eric Barathon, Awa Breton et Annie Posnard. Les autres venaient de la régie Sparnacienne d'Epemay (51), de la régie de quartier Lanion (22), de la régie de Joué les Tours (37), et même de la régie Armstrong à Lyon (69) et de la régie valentinoise (26). Durant la pause méridienne, le groupe a partagé un repas préparé et livré par 100% Gourmand, membre d'ADELIS situé à Ingré.



Le groupe de formation.

Bravo aux salariés du service mécanique !

Frédéric DIJOUX-LEJOSNE débute un CDI en tant que mécanicien à Poids Lourd Service depuis le 13 juin 2016.

Alain RAHERIARISON est en période d'essai interim en tant que mécanicien chez Renault depuis mai 2016. Il devrait travailler jusqu'en août 2016.

Partenariat textile entre Respire, Leclerc et la Croix Rouge

La régie de quartier Respire a collecté le textile usagé que les clients ont déposé auprès des magasins Leclerc le 20 et 21 mai à Fleury les Aubrais et le 3 et 4 juin à Olivet.

Une fois collectés, les vêtements sont réceptionnés par la Croix Rouge, que des bénévoles trient sur place. Les vêtements réutilisables sont proposés aux bénéficiaires par la Croix Rouge, tandis que le surplus non utilisable est récupéré par Respire qui l'envoie au recyclage.



POINT SUR LE CODE

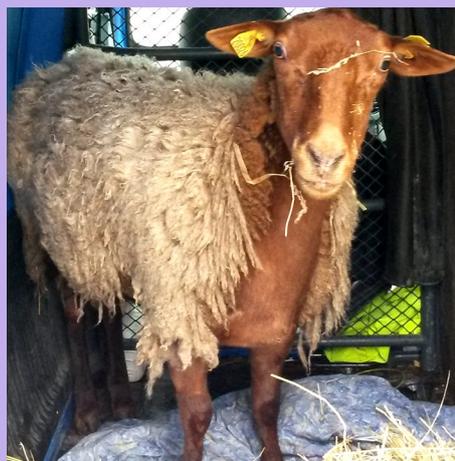
La réforme du code rend plus difficile l'obtention du code de la route. Depuis, les moniteurs de l'école de conduite Respire travaillent pour trouver de nouveaux outils pédagogiques pour améliorer l'apprentissage du code.

DEPUIS JANVIER 2016 :
21 CODES
14 PERMIS

POUR RAPPEL, UNE INFORMATION COLLECTIVE A LIEU LE 1^{er} JUILLET À RESPIRE DE 9H À 12H.

VOTEZ POUR LE PRÉNOM DES MOUTONS !

Vous pouvez participer à nommer NOS DEUX BREBIS ET NOTRE BÉLIER.
Nous tirerons au sort parmi les noms proposés. A vous de jouer !



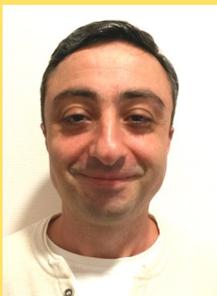
FORUM « TOUTES DIRECTIONS VERS L'EMPLOI » À FLEURY LES AUBRAIS

Les jeunes de l'INFREP du dispositif EPP VOIE ont organisé le forum pour l'emploi, qui se tenait à la Maison pour Tous Jacques Tati à Fleury les Aubrais.

Cet évènement, riche en échanges, a permis la rencontre entre les jeunes en formation, les demandeurs d'emploi, des entreprises d'accompagnement vers l'emploi et employeuses telles qu'Abraysie Développement, Le Tremplin, Seni Propreté, GEIQ BTP, les agences d'intérim Adequat et Taga Médical, ainsi que des organismes de formation comme l'AFPA, Promotrans, la Mission Locale, Pôle Emploi, les ateliers Look Emploi. Des structures d'information pour les jeunes, le CRIJ et Uniscité, étaient également présentes.

Les entreprises recruteuses ont reçu de nombreuses candidatures. Abraysie Développement a ainsi pu effectuer un pré-recrutement en recueillant des CV et échangeant avec les demandeurs d'emploi. Suite à cela, l'une des personnes ayant déposé sa candidature lors du forum a été embauchée au service Espaces Verts en CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion).

POINT SUR LES SALARIÉS



Ren ARSTAMIAN (à gauche), Leonardo MOREIRA (à droite) et Jérémy RABIAN sont arrivés dans l'équipe espaces verts, bienvenue à eux !

Valentin, salarié d'Abraysie Développement en 2015, entre à l'École de conduite Respire pour passer son code et son permis.

GUINGUETTE DE SAINT JEAN DE BRAYE



La guinguette de Saint Jean de Braye a lieu du 24 juin au 28 août. Ouverte à tous et gratuite, elle a lieu au Parc des Longues Allées, 48 rue Mondésir.

L'inauguration a lieu le **VENREDI 24 JUIN À 18H**, même lieu.

Quatre salariés d'Abraysie Développement travailleront pour la guinguette pendant l'été : Anais ORTIZ GONZALEZ, gérante, Virgile LEPAGE, serveur saisonnier, Julien PETIT, serveur en renfort et Yvon EMMANUEL, en charge de l'installation.

ATELIERS COLLECTIFS À ABRAYSIE DÉVELOPPEMENT

La conseillère en insertion, Claire Busson, aidée de la comptable Isabelle Goncalves, ont réalisé un atelier collectif sur l'explication des fiches de paye pour les salariés.

Abraysie Développement travaille avec l'Arche abraysienne, qui est porteur du projet via la conseillère en insertion Catherine Michaux, et avec le CRIA sur l'illettrisme. Il s'agit de réaliser des ateliers communs en partenariat avec d'autres structures d'insertion par l'activité économiques (SIAE) du territoire orléanais: les jardins du cœur, Valespoir et Respire.

Le CRIA réalise des évaluations de niveau de français pour orienter les personnes accompagnées par nos structures vers les cours appropriés : FLE (français langue étrangère), FLI (français langue d'intégration), ou accompagnement des personnes illetrées.

Ces évaluations se déroulent à Saint Jean de Braye, avec la collaboration de la médiathèque de la ville. La collaboration initiée en 2016 sera poursuivie en septembre 2016 après la pause d'été. Le but est de proposer des cours de français près du lieu de vie et de travail des personnes qui en ont besoin.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU GEZI

Judi 9 juin, le Groupement d'Entreprises de la Zone Intercommunale Saint Jean de Braye - Semoy a tenu son assemblée générale au Western Pony à Saint Jean de Braye. L'assemblée, après vote des bilans, a partagé un repas convivial sur le thème du western.



Nos actions et rencontres

Depuis le 20 mai dernier...

- 02/06 : RDV M. Bussy à Brandt ; Apéritif entrepreneurs organisé par la BGE à Orléans
- 03/06 : Forum de l'information à Fleury les Aubrais organisé par l'Infrep
- 07/06 : Petit-déjeuner inter-entreprises à Aabraysie Développement ; RDV M..Ozocak à Proditrans
- 09/06 : Formation « La mutualisation au sein d'associations employeuses, pourquoi et comment ? » par la BGE Loiret ; assemblée générale du GEZI
- 13/06 : Réunion textile à la MRESS à Fleury les Aubrais
- 14/06 : Réunion FSE; COPIL RSFP ; Visite de l'entreprise Transdev ; Speed business meeting à la CMA organisé par la CCI.
- 17/06 : AG du CNLRQ à Amboise
- 20/06 : RDV Mme Belmonte à Novotel



- 20 et 21/05 : Collecte de textile à Leclerc en lien avec la Croix Rouge
- 23/05 : Conseil citoyen des chaises
- 25/05 : Assemblée générale d'Adelis à Saint Jean de la Ruelle
- 26 et 27/05 : Accueil de la session de formation habilitation électrique par le CNLRQ
- 01/06 : Petit-déjeuner inter-entreprises à Respire
- 02/06 : RDV M. Bussy à Brandt ; Apéritif entrepreneurs organisé par la BGE à Orléans
- 03 et 04/06 : Collecte de textile à Leclerc en lien avec la Croix Rouge
- 09/06 : Formation « La mutualisation au sein d'associations employeuses, pourquoi et comment ? » par la BGE à la BGE Loiret
- 10/06 : Petit-déjeuner et visite à 100% Batterie
- 13/06 : Réunion textile à la MRESS à Fleury les Aubrais
- 14/06 : Speed business meeting à la CMA organisé par la CCI.
- 17/06 : AG du CNLRQ à Amboise



Formation mutualisation

La formation intitulée « La mutualisation entre associations employeurs : Pourquoi et Comment ? » a été accueillie par la BGE Loiret à La Source. Une dizaine de personnes a été formée par un consultant DLA sur les mutualisations possibles entre les structures de l'économie sociale et solidaire. Dans le contexte actuel de réductions budgétaires, les structures sont de plus en plus poussées à coopérer pour monter des projets, voire à mutualiser. La coopération est un processus au cours duquel les individus interagissent afin d'atteindre un objectif général commun¹, tandis que la mutualisation consiste à mettre en commun des moyens : matériels (locaux, outils), humains (poste mutualisé) et immatériels (idées, compétences).

Dans nos régies de quartier Respire et Aabraysie Développement, la mutualisation concerne les trois types de mises en commun : la mutualisation du poste de chargée de développement, la mutualisation du matériel comme le broyeur de branches, et la mutualisation d'informations notamment concernant l'organisation des ateliers collectifs entre les conseillères en insertion des deux structures. La coopération concerne la réponse aux marchés publics. La formation a lancé des pistes de réflexion mutualiser davantage, notamment sur la question des financements des organisations.

¹ FOUURIAT, Michel, Sociologie des organisations, 3ème édition, Pearson, Paris, 2011, 372 pages, p.538



Respire propose aux particuliers, aux entreprises et aux collectivités de l'agglomération, un ensemble de services :

- Ecole de conduite
- Garage solidaire (A.C.I. Mécanique)
- Collecte de papiers, cartons, vêtements
- Service Espaces verts
- Service Chantier vert
- Ménage et répurgation

Retrouvez nous sur le net :
www.respire.org
Et sur facebook : Regie Respire



Entreprise solidaire, AABRAYSIE DÉVELOPPEMENT propose une offre diversifiée de services :

- Transport à la demande (Equipe de conducteurs RESA TAO)
- Entretien d'Espaces verts et Propreté urbaine
- Entretien ménager et répurgation
- Débarras et petits déménagements
- Petits bricolages
- Gestion de la guinguette de la ville.

Retrouvez nous sur le net :
www.aabraysie.fr
Et sur facebook : AabraysieDéveloppement

