

Newsletter

Janvier 2017

N°17
Edito

Sommaire

Page 1
Edito

Page 2

RESPIRE :

Chantier de préparation à la
désinsectisation des punaises
de lit

Livret de suivi des salariés

Une cabane pour les moutons

OSCAR, l'observatoire des

régies

Bonne retraite Michel !

L'accompagnement en

chiffres

Page 3

RESPIRE :

Ecole de conduite : bilan 2016
et perspectives 2017

Page 4

AABRAYSIE

Rétrospective de l'année 2016

Page 5

Nos actions et rencontres

Chantiers communs entre

Aabraysie et Respire en

2016



En ce début d'année nos vœux iront en priorité à nos salariés en insertion. C'est pour eux que nous travaillons au quotidien comme sur le long terme. Parce que nous croyons que le travail est un milieu d'insertion sociale incomparable, parce que nous pensons que nos régies sont un lieu d'accueil et de préparation à une insertion sociale solide, nous poursuivons jour après jour un projet économique et humain avec passion et persévérance.

L'année qui s'ouvre apparaît semée d'embûches, la démarche d'insertion n'est pas toujours comprise, elle est parfois critiquée. Mais pour ce qui nous concerne nous avons des résultats et nous avons un projet. Nous sommes donc confiants et combatifs.

Bonne année donc à nos salariés et à tous les partenaires qui contribuent à ce bel objectif.

Alain Crosnier, Président d'Aabraysie Développement
Marie Chambonneau, Présidente de Respire





NOUVEAU CHANTIER : PREPARATION À LA DÉSINSECTISATION DES PUNAISES DE LIT

Depuis quelques mois, le service ménage s'est lancé dans des chantiers de préparation des logements à la désinsectisation des punaises de lit.



Notre équipe de choc est prête pour la préparation à la désinsectisation !

En pleine recrudescence actuellement, ces punaises se reproduisent à grande vitesse. De ce fait, les habitants, tout comme les bailleurs, se trouvent parfois démunis face à l'invasion de plusieurs logements de l'agglomération orléanaise, tout comme d'autres grandes villes en France et dans le monde.

Les piqûres des punaises de lit créent des démangeaisons. Heureusement, ces petites bêtes ne propagent ni virus ni bactérie.

La Régie étant à l'écoute des besoins des clients et suite à une demande d'Avipur, notre collaborateur désinsectisation, nous avons donné naissance à une nouvelle prestation au sein du service ménage : la préparation des espaces (logements ou autres) à la désinsectisation.

L'équipe Respire suit une procédure rigoureuse, qui, jusqu'à maintenant, a satisfait chacune des parties. Plusieurs salariés du service Ménage et du service Collecte ont été formés à la procédure. Nous avons d'ores et déjà effectué une dizaine chantiers de préparations à la désinsectisation sur Orléans et son agglomération. La désinsectisation est ensuite effectuée ensuite par Avipur.

Pour faire appel à nous :

Béatrice Pillier, responsable du service ménage
menage@respire.org 02 38 22 01 15

OSCAR, L'OBSERVATOIRE DES RÉGIES

OSCAR, l'observatoire socio-économique des caractéristiques des activités des régies, réunit un grand nombre d'indicateurs utiles pour les équipes dirigeantes des Régies dans le cadre de leur dialogue avec leurs partenaires ou au sein de leurs instances. Le résultat du travail 2016 est disponible [à ce lien](#), et les résultats précédents [ici](#).

BONNE RETRAITE MICHEL CARRERE !

« Michel, après 18 ans de carrière dans l'insertion dont 10 passés ensemble chez Réciproque puis chez Respire, le temps est venu de te reposer. Personnellement je te remercie de tout cœur pour ton soutien et ton dévouement sans faille qui m'a bien aidé dans ma tâche et qui a permis au service collecte actuel d'être ce qu'il est et ainsi continuer de proposer une offre insertion dans le domaine qui est le notre. Bonne continuation « Mimi » et à bientôt. » Antoni, encadrant technique Collecte

L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI DE 2016 EN CHIFFRES

INSERTION (ACI Chantier vert + ACI mécanique + EI collecte) :
19 salariés sortis du parcours d'insertion

4 sorties dans l'emploi durable
7 sorties vers un emploi de transition
2 sorties positives
6 autres sorties

NOUVEL OUTIL D'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES : LE LIVRET DE SUIVI

A partir de janvier 2017, un livret de suivi est distribué à tous les salariés lors de l'entretien de fin de période d'essai. C'est un outil permettant de les rendre acteurs de leur parcours et d'en avoir une trace écrite. Ils peuvent ainsi s'approprier les autres documents utilisés pour l'accompagnement : la carte de compétences, la carte des freins à l'emploi, le planning des ateliers collectifs... Le fonctionnement de l'accompagnement est expliqué en détails dans le livret. Les salariés pourront également noter leurs RDV d'accompagnement sur le calendrier. En fin de livret, des pages vierges permettent la prise de notes et un tableau leur permet de s'organiser au mieux dans leurs démarches de recherche d'emploi. Enfin, le salarié peut s'autoévaluer sur l'ensemble de son parcours via un bilan personnel.

UNE CABANE POUR LES MOUTONS



Eric Barathon, coordinateur technique, et David Rouffin, encadrant technique espaces verts, ont construit un abri pour les moutons, sur le terrain de la Ville d'Ingré entretenu par écopâturage.

La prestation d'écopâturage comprend :

- La prise en charge des animaux : transport, soins, eau, nourriture d'appoint, visites régulières, tonte...
- La pose des clôtures
- La construction de l'abri adapté au nombre de moutons.
- La gestion administrative
- Un numéro d'urgence

DÉFINITIONS

Sorties dans l'emploi durable : CDD ou interim ≥ 6 mois, CDI (hors contrats aidés ou IAE), fonction publique et Création d'entreprise

Sorties vers un emploi de transition : CDD ou interim < 6 mois ou contrat aidé hors IAE.

Sorties positives : Formation pré-qualifiante/qualifiante, IAE.

Autres sorties : rien de tout cela.



Que s'est-il passé en 2016 ?

L'école de conduite Respire continue sa progression et la demande reste toujours aussi forte.

Notre public a besoin de considération et d'une pédagogie adaptée pour pouvoir évoluer.

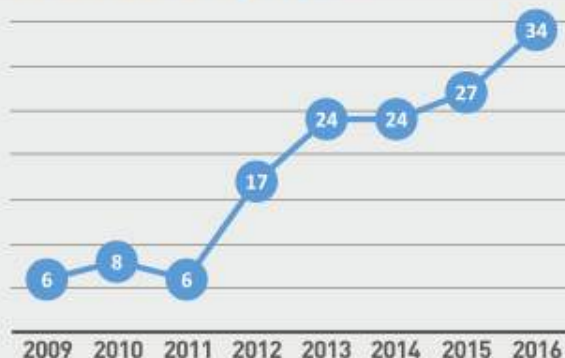
Nous attachons toujours autant d'importance à cela en utilisant des méthodes innovantes pour tenter de solutionner chaque blocage. Chaque élève est différent et demande une attention particulière.

La pédagogie adaptée commence par là!

Evolution du nombre de codes



Evolution du nombre de permis



L'évolution du nombre de personnes ayant obtenu leur code a été freinée par la réforme, malgré cela le résultat est plus que satisfaisant. (9 codes de + qu'en 2015)

PERMIS

34 C'est le nombre de permis obtenus.
44,11 % l'ont obtenu en boîte auto.

Perspective 2017

L'école de conduite compte aujourd'hui plus de **100 élèves**

Un nouvel enseignant viendra renforcer l'équipe dès le **16 janvier 2017** !

Bientôt, de nouveaux horaires, de nouveaux ateliers afin d'améliorer la progression au code.

Mais aussi un atelier Vélo Ecole, des aides à l'utilisation des transports... etc

Le permis boîte automatique, pour une formation plus rapide et moins coûteuse!



Changer le permis **boîte auto** en permis **boîte mécanique** :

A partir de janvier 2017, plus besoin de faire une régularisation devant un inspecteur, une formation de 7h (mini) sur boîte mécanique suffira (après 6 mois de permis). L'auto école délivrera une attestation.

L'optimisme est de rigueur avec toutes ces bonnes nouvelles !

Bonne année 2017 à tous !

RETROSPECTIVE DE L'ANNÉE 2016

INSERTION (ACI + EI) :

17 postes en parcours d'insertion (13,82 ETP), soit un total de 31 salariés accompagnés en 2016.

13 salariés sortis du parcours d'insertion :

- 1 sortie vers l'emploi durable
- 2 sorties vers un emploi de transition
- 7 sorties positives
- 3 autres sorties
- 24 460 heures travaillées annuellement

PARTENARIATS

+ de 100 réunions partenariales / commerciales

CHIFFRE D'AFFAIRES

760 000 €

INVESTISSEMENTS

Véhicule électrique (location),
Matériel de débroussaillage,
Une partie du parc informatique,
Nouveau site internet et Page Facebook
Logiciel Ogust : planifier les chantiers et le suivi du matériel.

Logiciel Etape : faciliter le suivi des salariés.

CHANTIERS : NOUVEAUTÉS ET RENOUVELLEMENTS

Nouveaux chantiers espaces verts :

- Château Sainte-Marie
- Chambre de Commerce et d'Industrie
- SCALIS

Renouvellements de marchés :

- Champ Rouge
- Mairie de Saint Jean de Braye
- SNI

Nouveau chantier ménage :

- Habitat & Humanisme (maison intergénérationnelle)

Renouvellement de marché

- Résidences de l'Orléanais

Un grand merci à nos partenaires, particuliers et entreprises non cités ici, à qui nous adressons nos meilleurs vœux.



ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS : ATELIERS COLLECTIFS MUTUALISÉS ENTRE SIAE

En plus de l'accompagnement individuel régulier, l'accompagnement collectif consiste pour les salariés à participer à des ateliers mutualisés entre structures de l'IAE (Jardins du Cœur, Respire, Valespoir) : visite de l'appartement pédagogique, Logem Loiret, Axéo Services, entreprise de travail temporaire, Leader Interim... Et aussi, des ateliers internes sur l'accueil téléphonique, la lecture de la fiche de paie et d'autres thèmes.



ACTIONS DE CITOYENNETÉ

Elles ont lieu au sein du quartier Pont Bordeaux, depuis le diagnostic en marchant en janvier 2016. Le bailleur social Scalys, le centre social Pont Bordeaux et l'entreprise solidaire et régie inter-quartiers Aabraysie Développement réalisent des animations de quartier tout au long de l'année.



REPAS PARTAGÉS

Ces repas conviviaux sont toujours très appréciés entre salarié.es ou avec la présence des membres du conseil d'administration.



Chacun amène un plat ou une boisson à partager avec tout le monde durant ces moments d'échanges informels. Avant le repas partagé de Noël, mi-décembre, des cadeaux pour les enfants des salariés ont été distribués. L'après-midi a continué avec des sports et des jeux.



GUINGUETTE

Pour cette version 2016, de juin à août, la guinguette de Saint Jean de Braye s'est déroulée au Parc des Longues Allées. Buvette, concerts et animations artistiques (danses, jeux, arts divers) étaient proposés pour tout public.



SORTIES D'ÉQUIPE

Les salariés et les membres du Conseil d'Administration ont visité le chantier médiéval de Guédelon fin septembre et sont allés au restaurant avant de jouer une partie de bowling au Complexe de Saran début novembre. Les Fapaliades, tournoi sportif entre demandeurs d'emploi et entrepreneurs, a rassemblé une équipe d'Aabraysie début octobre.



ACCUEIL D'UNE RENCONTRE ACTEURS DU CNLRQ

Aabraysie Développement a accueilli la formation rencontre acteurs du CNLRQ, comité national de liaison des régies de quartiers, durant 3 jours en novembre. Outre les formations dispensées aux membres des régies, le CNLRQ permet des rencontres entre les nouveaux salariés des régies de quartier, pour des échanges de pratiques conviviaux.



Nos actions et rencontres

Depuis le 21 décembre dernier...

04/01 : Jury du hall d'immeuble le mieux décoré avec SCALIS et le centre social à Pont Bordeau
05/01 : Bureau du GEZI à Saint Jean de Braye
06/01 : Information collective sur Résa'tao à Pôle Emploi
09/01 : Vœux du Maire de Saint Jean de Braye
10/01 : Repas partagé
11/01 : Vœux du Maire de Semoy
13/01 : Bilan Emplois d'avenir avec la Mission Locale
13/01 : Conseil départemental de l'insertion par l'activité économique (CDIAE)
13/01 : Conseil citoyen à Pont Bordeau
06/01 : Recrutements Transport à la demande Résa'tao avec la participation de KEOLIS



09/01 : Vœux du Maire d'Ingré
12/01 : Vœux du Maire de Saint Jean de la Ruelle
13/01 : Journée portes ouvertes à la MFR Chaingy
17/01 : Atelier à l'UDAF sur les tutelles familiales



05/01 : Réunion CIP Aabraysie Développement, Jardins du Cœur, Valespoir et Respire à Respire
05/01 : Vœux du Conseil Régional
10/01 : Partage de la galette des rois à Initiatives et Développement
17/01 : Parrainage d'une régie en création à Châlette Sur Loing

COMMUN

LES CHANTIERS COMMUNS À AABRAYSIE & RESPIRE EN 2016 : AGGLO ET VALLOGIS

CHAMP ROUGE

Aabraysie et Respire entretiennent les espaces verts de la rue du Champ Rouge à Saran, dans la zone industrielle, depuis juillet 2016.

Marché Art.30 (AggLO)



LA BOUCLE EN FORÊT

Au cœur du parc du Château de Charbonnière à Saint Jean de Braye, Aabraysie Développement et Respire entretiennent la Boucle en Forêt, itinéraire cyclable et piéton de 9 km.

Marché Art.30 (AggLO)

COLLECTE DES DÉCHETS VERTS

La collecte des déchets verts est répartie par secteurs de l'agglomération orléanaise entre les structures d'insertion par l'activité économique.

Marché Art.30 (AggLO)

PATRIMOINE FONCIER

Les deux structures entretiennent les espaces verts dans le cadre du Marché Patrimoine Foncier.

Marché Art.30 (AggLO)

COLLECTE DES ENCOMBRANTS

Les deux équipes collectent des encombrants pour Vallogis dans l'agglomération orléanaise.



RESPIRE propose aux particuliers, entreprises et collectivités de l'agglomération, un ensemble de services :

- Ecole de conduite
- Garage solidaire
- Collecte de papiers, cartons, vêtements...
- Débarras d'encombrants et petits déménagements
- Service Espaces Verts
- Service Chantier Vert
- Ménage et répurgation

Retrouvez-nous sur le net :
www.respire.org
Et sur facebook : Regie Respire



Entreprise solidaire,
AABRAYSIE DEVELOPPEMENT
propose une offre
diversifiée de services :

- Transport à la demande (RESA TAO)
- Entretien d'espaces verts et propreté urbaine
- Entretien ménager et répurgation
- Débarras d'encombrants et petits déménagements
- Petits bricolages
- Gestion de la guinguette de la ville

Retrouvez-nous sur le net :
www.aabraysie.fr
Et sur facebook : Aabraysie Développement

