

# Newsletter

## Juin 2017

N°22

## RESPIRE & AABRAYSIE DEVELOPPEMENT +DE 20 ANS D' ACTIONS DE PROXIMITE ET D' ACCOMPAGNEMENT VERS L' EMPLOI

### Sommaire

Page 1  
Edito

Page 2  
RESPIRE :  
1<sup>er</sup> semestre 2017  
prometteur pour l' Ecole de  
Conduite  
Respire + visible  
Collecte avec Recyclivre  
Vitrines de l' ADELIS  
Commission RH ADELIS  
Nouveaux salariés  
Désherbage à Ingré

Page 3  
AABRAYSIE :  
Formation transport de  
voyageurs  
Des parcours exemplaires  
Désherbage à Fleury  
Nouveau chantier à La Source  
Bénévolat de C. Lemarié  
AG du GEZI  
Inauguration de la guinguette

Page 4  
Nos actions et rencontres  
Le guide des bonnes  
pratiques dans l' ESS

### UN TRAVAIL DE PRODUCTION DE QUALITÉ

Un travail de qualité qui répond aux mêmes exigences que les entreprises du secteur privé :

- Mise en place de procédures précises : de la demande du client à la prestation effective, procédure stricte pour le traitement des textiles pour les chantiers punaises de lit (Respire)...
- Processus d'amélioration de la qualité avec réunions mensuelles, certification CEDRE (Aabraysie)
- Continuité du travail d'équipe via la communication entre les services

### DES SERVICES DE PROXIMITE

Les services sont conçus à la fois pour :

- Soutenir l'activité professionnelle des salariés en insertion
- Offrir des services de proximité aux publics en situation de précarité

*Exemples* : Enlèvement des encombrants et petits déménagements, principalement pour des personnes en situation précaire et réemploi des meubles par des personnes dans la même situation ; réparation de véhicules par le garage solidaire...

### UN ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL COMPLET

Respire et Aabraysie proposent un accompagnement personnalisé des salariés en contrat d'insertion vers un emploi ou une formation correspondant à leurs aspirations et aux réalités économiques.

L'accompagnement s'effectue par la conseillère en insertion professionnelle, appuyée par les autres services.

Respire marque sa spécificité sur la mobilité (diagnostic mobilité, autoécole pour l'obtention du code et du permis, garage solidaire pour l'achat d'un véhicule et les réparations...).

Aabraysie Développement marque sa spécificité sur la culture et l'alimentation (sorties culturelles, ateliers culinaires...).

- Accompagnement individuel & collectif : ateliers collectifs en interne, ou en commun avec les autres SIAE.
- Utilisation d'outils spécifiques : livret d'accueil, carte de compétences et livret de suivi (Respire), reconnaissance des savoir-faire professionnels (RSFP).

### UNE FORTE OUVERTURE AUX PARTENARIATS

Aabraysie Développement et Respire (salariés et administrateurs) sont ouverts aux échanges et aux partenariats avec d'autres structures variées : structures de l'insertion (Valespoir, Jardins du Cœur, Saveurs et Talents, Gesaa, OIE, Le Tremplin...), régies de quartier (via le Comité National de Liaison des Régies de Quartier - CNLRQ -), aide à la création de nouvelles régies), secteur public (Communes, CCAS, Région, Département, Etat), secteur privé (entreprises, bailleurs sociaux...), secteur associatif (parcs d'activité : FAPAL, GEZI, ADELIS, associations locales : Ressource AAA, 1terreaction, Médiation, Croix Rouge, UDAF, AHU, Secours Populaire etc.).

## FOULEES ABRAYSIENNES

Une équipe Aabraysie et une équipe Respire ont couru 5km aux foulées abraysiennes le 19 mai 2017. Parmi les 837 personnes qui ont participé :

**Equipe Respire** : Jean-Marc Borot (Directeur), Charline Peyrat (CIP) et Thomas Boyer (stagiaire CIP).

**Equipe Aabraysie** : Alain Crosnier (Président), Armelle Roudaire (membre du bureau), personnes hébergées à la maison intergénérationnelle Mosaïque et référente de l'association l'ayant réalisée. Chaque équipe a couru ensemble, avec un tee-shirt floqué des logos des structures. Un évènement sportif comme celui-ci crée du lien social entre les personnes, qui se sentent appartenir à un territoire dans lequel elles peuvent s'épanouir.

▼ Alain Crosnier, Président d' [Aabraysie](#)



▲ Equipe mixte [Aabraysie Développement](#),  
[Médiation](#) et [Maison intergénérationnelle Mosaïque](#).



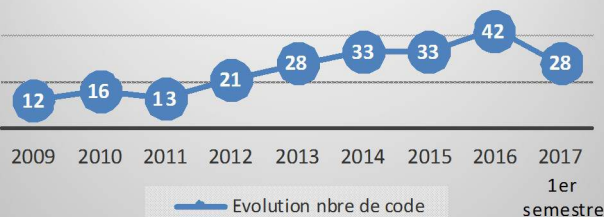
▲ Equipe Respire





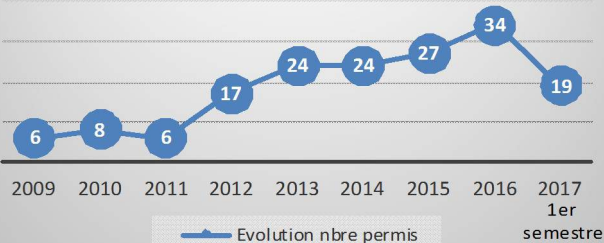
**Le 1<sup>er</sup> semestre 2017 est prometteur !**

### Evolution du nombre de codes



**La privatisation du code nous a permis de présenter plus d'élèves à l'examen, et de ce fait d'avoir plus de résultats. Au premier semestre 2017 il y a déjà 28 codes, égalant les résultats annuels de 2013 !**

### Evolution du nombre permis



**A ce jour, 19 permis dont 6 en boîte automatique ! Nous manquons toujours de places d'examen pour le passage du permis, le problème s'accroît puisque nous avons plus de sorties au code... La patience est de rigueur !**

## RESPIRE + VISIBLE

Afin de répondre aux modalités de plusieurs marchés publics sur l'identification du personnel, Respire a procédé au flocage de gilets jaunes au logo de la structure. Les opérateurs et encadrants qui interviennent sur les chantiers les utilisent en toute sécurité.



## COLLECTE DE LIVRES AVEC RECYCLIVRE



Respire et Recyclivre s'unissent pour proposer un nouveau service de récupération de vos livres. Respire étant régulièrement amené à recevoir des dons de livres et Recyclivre vendant des livres d'occasion, cette nouvelle collaboration tombe sous le sens ! Ce partenariat permet aux salariés en insertion à Respire d'acquérir de nouvelles compétences (utilisation de la douchette pour scanner les ouvrages), les préparant pour les emplois du secteur de la logistique. [Recyclivre.com](http://Recyclivre.com) est un site internet de vente de livres d'occasion. La structure propose notamment un service gratuit de récupération de livres d'occasion, et les propose à la vente sur internet. Pour chaque livre vendu, 10% du prix de vente net sont reversés à des associations en faveur de la culture et de l'environnement. Recyclivre travaille notamment avec Ares Services, le 1<sup>er</sup> groupe d'entreprises d'insertion en Ile-De-France. L'entreprise sociale et solidaire Recyclivre collabore aussi avec le Réseau des Ressourceries, plus précisément avec la Ressource AAA et les Ateliers Ligériens.

**Les Vitrines de l'ADELIS : 26/09/2017**

**Espace Lionel Boutrouche à Ingré.**

**Entreprises, inscrivez-vous vite pour vous faire connaître !**

## DÉSHERBAGE A INGRÉ

La Commune d'Ingré a fait appel à Respire pour le désherbage manuel des rues entretenues en « zéro phytos ».

Respire effectue le désherbage des trottoirs perméables en calcaire.

L'entretien à la binette a lieu deux jours par semaine au printemps et en été, préservant l'environnement et la santé des Ingréens !

## NOUVEAUX SALARIES

**Collecte**  
Gyslain S.,  
arrivé le  
22/05.

**Garage solidaire**  
Cyril B.  
arrivé le 19/06.



## COMMISSION RH ADELIS

La commission RH a vu le jour en 2017 (6 membres bénévoles), dans le but de travailler sur l'emploi, suite au constat que certaines entreprises ne trouvaient pas de candidats et que certains demandeurs d'emploi ne trouvaient pas de travail.

Dans ce cadre, des réunions mensuelles sont organisées, animées par Cécile Derouck, chargée de la commission RH (DRH à Atac Pièces Auto), auxquelles participent différentes entreprises membres du parc, et ponctuellement des intervenants extérieurs (Pôle Emploi, les villes du parc : La Chapelle Saint Mesmin, Ingré, Saint Jean de la Ruelle).  
► Voir les Vitrines de l'ADELIS

## FORMATION TRANSPORT DE VOYAGEURS

Mickaël C. est en formation depuis mai 2017 pour le titre professionnel transport de voyageurs à l'AFTRAL.

Le parcours type des salariés Resa'tao :



*Avoir un projet professionnel dans le transport.*



*Conduite de minibus (transport à la demande) Resa'tao et préparation pour l'entrée en formation.*



*Tests de recrutement*

*Formation pour l'obtention du permis D.*



*Recherche d'un poste de conducteur d'autocar ou de bus. (Dunois, Keolis, Transdev...)*

## DES PARCOURS EXEMPLAIRES

Mélanie M. a travaillé au service Espaces Verts de 2015 à 2017.

Elle a effectué plusieurs stages : ESAT Denis Papin ; pépinière de Travers.

Pour confirmer son projet professionnel en logistique, elle a été retenue pour un contrat de professionnalisation chez Garnier (en conditionnement) via le GEIQ Avenir Handicap. Elle est en formation en alternance à Promotrans depuis juin 2017.

Guillaume B. est en CDD à Bourdin pour 5 mois depuis mars 2017. Guillaume avait établi un contact avec la structure lors du forum du végétal à Châteauneuf le 7 mars 2017.

Bonne continuation !

## DÉSHÉRBAGE À FLEURY LES AUBRAIS



Depuis 2011, Aabraysie Développement effectue les travaux de désherbage manuel pour la Commune de Fleury les Aubrais, sur les zones entretenues en « zéro phyto ». Les équipes espaces verts désherbent manuellement deux jours par semaine, pendant toute la saison d'été à partir de juin.

En août, les équipes espaces verts sont en charge du désherbage des écoles de Fleury les Aubrais.



## BÉNÉVOLAT

Claude Lemarié, trésorier d'Aabraysie Développement, est également bénévole pour la préparation aux tests de français et de logique pour un salarié. Merci !

## NOUVEAU CHANTIER ESPACES VERTS

En 2017, Aabraysie Développement a été retenue pour un marché d'entretien des espaces verts sur l'un des ensembles immobiliers du patrimoine des Résidences de l'Orléanais. Nous entretenons ainsi les espaces verts de la résidence André Gide à la Source depuis le premier semestre 2017.



## AG DU GEZI - 15.06.2017



## INAUGURATION DE LA GUINGUETTE DU PARC 2017

Vendredi 16 juin, l'inauguration de la guinguette s'est déroulée au Parc des Longues Allées à Saint Jean de Braye.

Les abraysiens/nes ont écouté le discours du Maire David Thiberge, de Henri Duffaud, administrateur d'Aabraysie Développement et de Christian Marteau, de l'association Les Casseroles, qui s'est chargée de la programmation musicale. Ils ont ensuite profité du premier concert :

Isabelle Sabatier Trio, répertoire éclectique noté de folk, pop et jazz avec des reprises réarrangées de Keziah Jones, Bill Withers, Noa ou encore 4 non Blondes. [Le programme du 16 juin au 27 août ici.](#)



# Nos actions et rencontres

Depuis le 20 mai dernier...

**24/05** : RDV Keolis  
**08/06** : Formation sur l'illettrisme par le CNLRQ  
**15/06** : Assemblée Générale de Réciproque Services ; Assemblée Générale du GEZI  
**16/06** : Inauguration de la guinguette  
**19/06** : Réunion des entreprises solidaires de Saint Jean de Braye (Aabraysie Développement, Gesaa, Jardins du Cœur, Saveurs et Talents)



**23/05** : Visite de l'association Alpej pour le projet d'autoécole sociale à Montargis  
**30/05** : Réunion-déjeuner Commission RH d'ADELIS à 100% Bistrot  
**01/06** : Commission RH ADELIS chez Allard Logistique  
**07/06** : Intervention au SPIP d'Orléans : prévention de la récidive des délits routiers par les moniteurs de l'Ecole de Conduite  
**08/06** : Petit-déjeuner ADELIS à AEB  
**12/06** : Comité de suivi Agenda 21 à Ingré  
**13/06** : Assemblée Générale de la Mission Locale  
**14/06** : Réunion avec l'association Alpej pour le projet d'autoécole sociale à Montargis  
**15/06** : Commission de validation pour l'Ecole de Conduite



**01/06** : Visite de l'association Artefacts  
**13/06** : Réunion à Châlette sur Loing : création d'une régie de quartier  
**06/06** : Réunion des CIP à Val'espoir  
**15/06** : Réunion avec Orléans Métropole et les entreprises de l'ESS : projet aires de réemploi  
**15/06 - 16/06** : Assemblée générale du CNLRQ



## LE GUIDE DES BONNES PRATIQUES DANS L'ESS



Le 18 mai 2017 à Nouan le Fusellier, la CRESS a convié les acteurs de l'économie sociale et solidaire à son assemblée générale, suivi d'une présentation du [guide des bonnes pratiques](#) et d'ateliers autour d'exemples qui fonctionnent, permettant d'échanger à ce propos.

Le guide est issu de la loi 2014 sur l'ESS et a été adopté définitivement en 2017 par le Conseil Supérieur de l'ESS. Il devra être mis en œuvre dans les entreprises de plus de 250 salariés en 2017 puis en juin 2018 pour l'ensemble des structures de l'ESS. C'est un outil d'amélioration des pratiques portant sur 8 thématiques : la gouvernance, la concertation interne, l'impact territorial du projet, le lien avec les usagers, la gestion des ressources humaines, la lutte contre les discriminations, les démarches de développement durable et l'éthique de la structure. Pour plus d'informations sur le guide : [Notice d'utilisation](#).



**RESPIRE propose aux particuliers, entreprises et collectivités de l'agglomération, un ensemble de services :**

- Ecole de conduite
- Garage solidaire
- Collecte de papiers, cartons, textile...
- Débarras d'encombrants et petits déménagements
- Service Espaces Verts
- Service Chantier Vert
- Ménage et réputation

Retrouvez-nous sur le net : [www.respire.org](http://www.respire.org)  
 Et sur Facebook : Regie Respire



**Entreprise solidaire, AABRAYSIE DEVELOPPEMENT propose une offre diversifiée de services :**

- Transport à la demande (RESA TAO)
- Espaces verts et propreté urbaine
- Ménage et réputation
- Débarras d'encombrants et petits déménagements
- Petit bricolage
- Gestion de la guinguette de la ville

Retrouvez-nous sur le net : [www.aabraysie.fr](http://www.aabraysie.fr)  
 Et sur Facebook : Aabraysie Développement



Le projet est financé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional "Orléans et Teché" n°14-10101

