

Newsletter

Mai 2018

Sommaire

Page 1
Edito

Page 2

RESPIRE :

Du changement dans
l'accompagnement
Boîtes à livres
AG de l'ADELIS
Schéma explicatif autoécole
Nouveaux salariés

Page 3

AABRAYSIE

Bricolage : Dominique en CDI
Tracteur-tondeuse
Barbecue d'équipe
Forum 2000 emplois 2000
sourires
AG du GEZI
Nettoyage citoyen à Pont
Bordeau

Page 4

Nos actions et rencontres
Les prochains RDV de
l'emploi
Les prochaines AG des
partenaires

EN JUIN 2018, CHANGEMENTS À L'AUTO ÉCOLE

Le comité de pilotage de l'école de conduite du 28 mars (Respire et ses financeurs : Orléans Métropole, Conseil Départemental) a statué sur une **modification du parcours d'entrée dans le dispositif conventionné** (ne concerne pas les places dites hors-convention).

◆ Pour entrer dans le dispositif de l'autoécole :

Depuis 2011, nous avons mis en place des tests de compréhension orale pour les candidats. C'est ACM formation qui les réalise et analyse les résultats.

Ceux-ci ont permis de détecter des difficultés pour certains candidats et ainsi de proposer des alternatives avant une entrée en formation au code de la route.

◆ Jusqu'en mai 2018 :

Les prérequis pour la conduite étaient évalués une fois le candidat accepté dans le dispositif de l'autoécole et non avant son entrée. A ce jour, beaucoup trop d'élèves sont en difficulté en conduite, les parcours deviennent trop longs et trop coûteux pour le candidat et les chances de réussite au permis faibles : certains parcours durent 3 ans, ce qui n'est pas pertinent pour un retour à l'emploi efficace !

◆ Depuis juin 2018 :

Suite à ce constat, **l'évaluation de conduite** (évaluation du nombre d'heures de leçons de conduite à réaliser avant passage du permis) est désormais réalisée par l'autoécole dans la semaine suivant les tests de compréhension orale.

Ensuite, la Commission autoécole statue sur l'entrée des candidats dans le dispositif.

Evaluation de conduite en dessous de 50 heures : entrée à l'autoécole + parcours de suivi classique.

Evaluation de conduite entre 50 et 70 heures : entrée à l'autoécole + parcours de suivi en voiture à boîte automatique.

Evaluation de + de 70 heures : compte-rendu des freins repérés par l'autoécole au prescripteur* qui, suite à ce diagnostic, travaillera autrement les questions de mobilité pour l'emploi avec son candidat.

Cette évaluation de conduite permet :

- à l'élève de se **projeter** dans son parcours de permis. A savoir, le coût et le temps nécessaires pour achever sa formation de conduite.
- dans le cas d'évaluation de + de 70h : de lui proposer des **alternatives** auprès des partenaires** du territoire pour construire un véritable parcours de mobilité.
- d'encourager le **partenariat** entre les acteurs de la mobilité pour renforcer l'efficacité du parcours favorisant l'accès ou le retour à l'emploi.

◆ Modalités :

L'évaluation de conduite sera à la charge du candidat, soit 20 euros. Pour les personnes qui entreront en parcours, les 20 euros seront déduits au moment de l'apprentissage de la conduite (100 euros au lieu de 120 euros).

Les personnes qui ne pourraient pas entrer dans l'immédiat mais qui enclencheront un parcours de mobilité afin de lever certains freins pourront se présenter à nouveau en évaluation. (Environ 6 mois)

Les personnes ayant des rendez-vous pour l'évaluation de conduite (environ 30 minutes) devront impérativement être présentes. Toute absence non justifiée au minimum 48 heures à l'avance sera facturée.

Cette nouvelle organisation prendra effet à partir de juin. Nous la testerons jusqu'en décembre 2018.

* Prescripteurs : Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, structures d'insertion par l'activité économique...

** Partenaires actuels & potentiels : apprentissage du vélo, psychologue, ergothérapeute, 1terreactions, CRIA 45, ACM formation ...



Rappelons que l'absence ou les difficultés de mobilité sont l'un des principaux freins à l'emploi, comme l'illustre cet article : https://www.challenges.fr/emploi/la-mobilite-toujours-un-frein-pour-acceder-a-l-emploi-en-france_448768

Pour compléter le sujet, voir le **schéma explicatif** en page Respire (page 2), qui indique les étapes du dispositif conventionné pour le parcours code et permis, proposé par l'Ecole de Conduite avec les financeurs.



DU CHANGEMENT DANS L'ÉQUIPE D'ACCOMPAGNEMENT

Nous remercions Charline PEYRAT, coordinatrice socio-professionnelle, pour le travail accompli auprès des salarié-es en parcours d'insertion pendant près de 3 ans à Respire. Charline quitte la structure le 23 mai, pour démarrer une nouvelle expérience dès le 24 mai aux Jardins du Cœur, structure d'insertion partenaire.

« Mes 3 années à Respire m'ont beaucoup apporté et je suis profondément attachée à cette belle structure. Je souhaite le plus beau à tou-ttes les salarié-es que j'ai accompagné-es. Quant à mes collègues, ils sont géniaux et ont encore de belles choses à apporter à Respire. Un merci tout particulier à Jean-Marc Borot qui m'a fait confiance et m'a beaucoup appris. Ma passion pour mon travail reste intacte et c'est maintenant aux Jardins du Cœur que je compte m'épanouir professionnellement. » Charline Peyrat.

Le besoin d'accompagnement suite au surcroît d'activité nécessite 1 demi-poste en plus. Ainsi à Respire, le recrutement de 2 CIP est en cours.



BOITE À LIVRES

PARTENARIAT ASSOCIATIF : PLEYADES ET RESPIRE AVEC LE SOUTIEN D'ENVIE

Les boîtes à livres sont des petites bibliothèques de rue où chacun peut déposer et emprunter des livres gratuitement, favorisant ainsi l'accès à la culture.

Respire met en place 2 boîtes à livres : l'une en face de la régie dans le quartier des Salmoneuries, rue Françoise Giroud (plutôt à destination des habitants), qui sera installée prochainement, et l'autre devant les locaux du garage et de la collecte au 26 rue des Marchais, au cœur du parc d'activité ADELIS (plutôt destinée aux salariés des entreprises alentours).

L'inauguration de cette dernière se déroule mardi 27 mai à 14h.

Les réfrigérateurs servant de boîte à livres ont été mis à disposition par l'association Envie.

« Deux personnes ont participé au projet de relooking des réfrigérateurs, qui a duré de fin novembre 2017 à fin février 2018. Cette expérience a été accompagnée par l'art-thérapeute [Chantal Jousset], dans le cadre de ses ateliers au sein de l'association Pleyades. Les deux participants fréquentent l'association depuis plusieurs années et ont été tout de suite motivés. L'une a participé aux ateliers ponctuellement et l'autre a participé de manière assidue tout en étant très créatif. L'occasion pour eux d'une nouvelle expérience en lien avec l'extérieur.

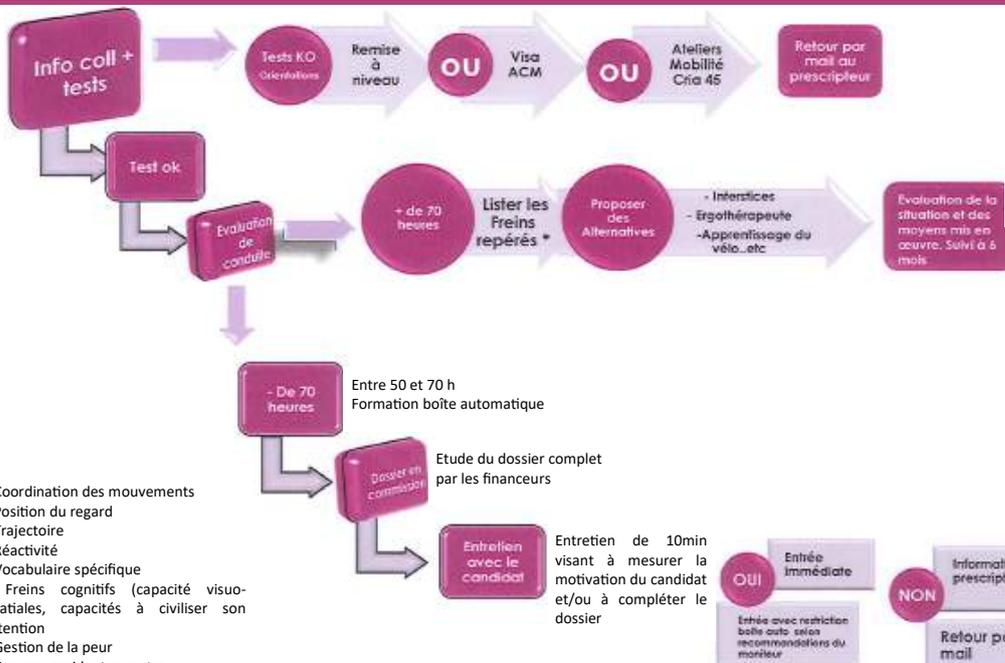
L'occasion aussi pour les participants de prendre des initiatives et de partager leurs savoir-être et savoir-faire. Chacun a mis le meilleur de soi et a éprouvé de la satisfaction devant le résultat ! » explique Chantal Jousset, art-thérapeute.

C'est donc un travail partenarial réussi qui permet l'accès de la culture à portée de main, tout en ayant permis à des bénéficiaires de l'association Pleyades de s'exprimer par la peinture.



▲ Boîte à livres accessible depuis la rue des Marchais à Saint Jean de la Ruelle. Déposez et/ou prenez les livres de votre choix !

PARCOURS D'ENTRÉE A L'AUTOECOLE RESPIRE LE SCHEMA EXPLICATIF DU DISPOSITIF



- * - Coordination des mouvements
- Position du regard
- Trajectoire
- Réactivité
- Vocabulaire spécifique
- Freins cognitifs (capacité visuo-spatiales, capacités à civiliser son attention)
- Gestion de la peur
- Trauma, accident ou autre

ASSEMBLEE GENERALE D'ADELIS

14/06/2018 à la CCI Centre

BIENVENUE A RESPIRE !

Christine D. complète l'équipe de l'école de conduire Respire depuis le 4 avril en tant que monitrice de conduite.

Ferhat complète l'équipe Chantier Vert depuis le 3 avril.



BRICOLAGE : DOMINIQUE EN CDI

Dominique Dubois continue la mission de Didier Droulot à Abraysie Développement, pendant son absence maladie. Dominique fait désormais partie des effectifs permanents d'Abraysie : après un CDD de 6 mois au sein de notre structure, il est passé en CDI à 35h le 17 mars !

Polyvalent, il répare les véhicules et les outils d'Abraysie, effectue les prestations de petit bricolage et appuie les équipes pour la propreté et l'entretien des espaces verts.



Dominique D. et Didier D.

TRACTEUR-TONDEUSE

Abraysie a acquis un tracteur tondeuse fin mars, bénéficiant d'une aide à l'investissement d'Orléans Métropole. Ce type de matériel permet de travailler plus efficacement sur nos chantiers actuels et sur de nouveaux, avec des surfaces à entretenir plus importantes. Ce matériel permet également de décharger le panier directement dans le camion, sans besoin de manutention.

Elle est déjà utilisée par les équipes espaces verts à ce jour pour entretenir les espaces verts du Château Sainte Marie, du Clos du Moulin et d'André Gide.



BARBECUE D'EQUIPE IMPROVISÉ



Giovanni G. a lancé l'idée d'un barbecue, qui a réuni l'équipe de manière spontanée pendant la pause méridienne le 27 avril.

Des défis de tractions, foot et basket ont complété ce moment convivial, sous un beau soleil printanier !

FORUM 2000 EMPLOIS 2000 SOURIRES

Anass D., Tony A., Giovanni G. et Stéphane M., coachés par Fanny Harmant, conseillère en insertion professionnelle, étaient au forum 2000 emplois 2000 sourires au Zénith d'Orléans le 17 mai 2018 pour rencontrer des entreprises et déposer des CV auprès des structures adéquates.



ASSEMBLEE GENERALE DU GEZI

L'association du parc d'activité de Saint Jean de Braye et Semoy tient son Assemblée Générale le 15 juin au Lab'O, rue du Champ de Mars à Orléans, suivi d'un cocktail dinatoire et d'animations autour du thème « L'impossible se prépare ». Sur inscription. Accueil: 17h.

NETTOYAGE CITOYEN A PONT BORDEAU

Mercredi 25 avril, 6 super-mamans ont participé au nettoyage de la Plaine du Pont Bordeaux avec l'ASCA, SCALIS et Abraysie Développement, pour sécuriser l'espace, permettant aux enfants de participer sereinement à la chasse aux œufs de l'après-midi. Nous étions 12 au total pour cette action citoyenne, qui s'inscrit dans la continuité du partenariat de proximité entre Abraysie Développement, l'ASCA et SCALIS, pour la troisième année consécutive. (6^{ème} fois au total, et 1^{ère} fois de cette année 2018).



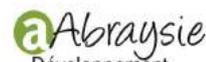
Nos actions et rencontres

Depuis le 22 avril dernier...

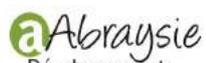
24/04 : Réunion guinguette ; Bureau du GEZI
25/04 : RDV avec la Ressource AAA ; Nettoyage citoyen à Pont Beau
26/04 : Job Dating à Aabraysie ; RDV Pôle Emploi / Collectif ACI
27/04 : Barbecue équipe
03/05 : Conseil Citoyen du Pont Beau
14/05 : Réunion Guinguette ; Bureau du GEZI
17/05 : Forum 200 emplois 2000 sourires
19/05 : 5ème Repair Café

26/04 : Petit-déjeuner à Pôle Emploi Ouest : Information CUI/CAE et le nouveau dispositif PEC.
04/05 : Loir&Co Business ; CA du CNLRQ
15/05 : RDV avec l'association Nouvelle Ville, Vie Nouvelle ; AG Amidon 45
17/05 : Réunion bureau ADELIS
18/05 : Visite d'une stagiaire du CNLRQ pour l'écopâturage
24/05 : AG de l'AHU

23/04 : Réunion de la Commission Consultative d'Elaboration et de Suivi (CCES) du Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers
04/05 : Réunion Loir&Co Business ; Réunion réemploi avec 1terreactions, Aabraysie, Emmaüs, Envie, Ressource AAA, Respire
16/05 : AG de Valespoir
25/05 : AG de Solembio


REGIE INTER-QUARTIER POUR L'EMPLOI


respire


REGIE INTER-QUARTIER POUR L'EMPLOI


respire

LES PROCHAINS ÉVÈNEMENTS POUR L'EMPLOI

Jeudi 7 juin : Supporters de l'emploi USO, 14h-16h30, Stade USO à Orléans La Source

Vendredi 8 juin : Fapaliades, 17h30, Halle des Sports du Bois Joly à Saran

LES PROCHAINES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DES ASSOCIATIONS PARTENAIRES

Mardi 29 mai : Cultures du Cœur

Mercredi 30 mai : CRESS

Jeudi 31 mai : Saveurs et Talents

Lundi 4 juin : OIE

Mardi 5 juin : Domicile Services45

Vendredi 8 juin : Envie

Mercredi 13 juin : Centre Actif, GEZI

Jeudi 14 juin : ADELIS

Jeudi 14, vendredi 15, samedi 16 juin : CNLRQ



RESPIRE propose aux particuliers, entreprises et collectivités de l'agglomération, un ensemble de services :

- Ecole de conduite
- Garage solidaire
- Collecte de papiers, cartons, textile, livres...
- Débarras d'encombrants
- Service Espaces Verts, dont écopâturage
- Service Chantier Vert
- Ménage et répurgation

Retrouvez-nous sur internet :
www.respire.org
Et sur facebook : Regie Respire


REGIE INTER-QUARTIER POUR L'EMPLOI

Entreprise solidaire,
AABRAYSIE DEVELOPPEMENT
propose une offre
diversifiée de services :

- Transport à la demande
- Entretien d'espaces verts et propreté urbaine
- Entretien ménager et répurgation
- Débarras d'encombrants
- Petits bricolages
- Gestion de la guinguette de la ville
- Repair Café

Retrouvez-nous sur internet :
www.aabraysie.fr
Et sur facebook : Aabraysie Développement



ORLÉANS
MÉTROPOLÉ



De projets aux réalisations par le
Fonds social européen dans le
cadre du programme
opérateur régional « Emploi et
Formation » 2014-2020

