

Newsletter

Janvier 2019

N°37

Edito

Sommaire

Page 1
Edito

Page 2
AABRAYSIE et RESPIRE :
- Interview des Président(e)s

Page 3
RESPIRE :
- Bienvenue à Respire !
- A vos agendas !
- Merci !
- En 2018, l'autoécole Respire
poursuit sa mission
- Point insertion 2018

Page 4
AABRAYSIE :
- Bienvenue à Aabraysie !
- Point insertion 2018
- PMSMP
- Information collective
- Nouveautés 2019 pour le ser-
vice Transport

Page 5
Nos actions et rencontres

Les Conseils d'Administrations
et les équipes
des Régies de Quartier et de Territoire

Respire
& Aabraysie Développement

vous présentent

leurs meilleurs vœux
pour l'année 2019!





INTERVIEW DES PRÉSIDENT(E)S

Quel bilan faites-vous de cette année 2018 ?

Marie CHAMBONNEAU (Présidente de Respire) : A bien des égards, cette année a été difficile pour Respire avec notamment deux changements de direction. Ce qui a entraîné des difficultés pour l'équipe. Elle a été difficile financièrement avec la fin des contrats aidés et le remplacement par les contrats PEC. Enfin, elle a été difficile pour l'activité des espaces verts, des chantiers verts et du garage, qui a été fermé à la suite de l'accident de travail de notre mécanicien. Mais l'équipe a bien su surmonter ces difficultés et je crois que nous pouvons en être extrêmement satisfaits. Nous avons connu aussi des points positifs puisque l'activité s'est maintenue et a même progressé dans certains secteurs. L'autoécole s'est réorganisée, la collecte s'est diversifiée. Malgré les obstacles le bilan de l'année est positif. Pour cela nous remercions nos équipes qui se sont beaucoup mobilisées.

Alain CROSNIER (Président d'Aabraysie Développement) : 2018 a été dans l'ensemble une bonne année pour Aabraysie Développement. En effet, nous avons continué de progresser, de manière régulière, dans tous les domaines d'activités de la Régie. Le service transport a plus particulièrement évolué puisque nous avons mis en place l'expérimentation de Keolis et de la Métropole sur le nouveau système de Résa Tao avec l'application mobile. Cette mise en place a porté ses fruits puisque nous avons quasiment doublé le nombre de passagers. C'est donc un succès pour tout le monde. Cette année a été une année de transition puisque nous avons préparé le passage à la gestion complète du Transport à la Demande qui a démarré le 2 janvier 2019. Nous avons donc anticipé avec de nouvelles embauches de vitalité et nous avons préparé cette nouvelle organisation. En résumé, 2018 a été synonyme de transition, préparation et poursuite de la progression. Si nous devons évoquer un petit bémol, il s'agirait de la problématique de nos locaux, tant administratifs que techniques. Cette problématique n'a pas beaucoup avancé en 2018, car nous recherchons une approche partagée avec nos partenaires publics. De nouvelles activités rayonnantes ont vu le jour en 2018 comme le Repair Café, la création du Pôle ESS, les travaux autour de la Collecte, une nouvelle collaboration avec la Ressource AAA et 1teraction notamment. Tout cela est positif, non en termes de résultats significatifs sur le chiffre d'affaires, mais plutôt par rapport à la place de la Régie sur l'Est orléanais et plus largement dans la métropole.

Quelles sont les perspectives pour 2019 ?

MC : Pour Respire, c'est pouvoir poursuivre ses missions spécifiques. C'est à dire procurer un accompagnement à des personnes éloignées de l'emploi, recréer du lien social et participer à la dynamique des quartiers et de la commune sans trop de difficultés. Pour cela, nous avons besoin de bénéficier de la solidarité nationale. Nous aimerions approfondir le lien avec les habitants. Nous allons aussi poursuivre les différents partenariats qui sont l'essence de notre mission, faire face et aider les gens à faire face aux difficultés (chômage, pouvoir d'achat, logement...) Enfin, nous voulons maintenir la cohésion des équipes qui permet de traverser les tempêtes sans trop de dommages.

AC : Pour Aabraysie, c'est maintenir le cap en essayant de se développer. Car se développer c'est développer l'insertion et offrir plus de postes à des gens en difficultés. Tout cela, à condition que les commandes et les moyens que nous recevons des collectivités répondent à nos attentes. Notre deuxième mission étant le lien social, nous allons continuer de coopérer à différentes initiatives dans le domaine de la nouvelle économie. Par ailleurs, nous allons aussi continuer de renforcer les coopérations. Il s'agit d'un phénomène assez nouveau depuis la mise en place du collectif ACI. Nous allons poursuivre nos relations multilatérales avec pour objectif l'ouverture d'un chantier avec une forme de coopération solidaire sur certains sujets où chaque structure a du mal à trouver des ressources chacune de son côté. Ce projet est encore à l'étude, un DLA est en cours. La faisabilité est positive mais le contenu est en cours de ciblage. A l'heure actuelle, 5 structures travaillent à la mise en place de ce projet même si dans le futur d'autres seront intéressées. Nous avons aussi un autre challenge en 2019, c'est la réussite du nouveau transport à la demande qui représente un gros chantier puisque nous avons doublé le personnel et que les ambitions 2020 de la Métropole sont importantes.

Avez-vous des inquiétudes ?

MC : Oui, nous avons notamment des inquiétudes au plan national. Quelle va être l'attitude de l'Etat par rapport au financement de nos actions ? Les niveaux et les modes de financement sont une question majeure pour 2019 et plus encore pour 2020 et la suite. La solidarité coûte cher. Sommes-nous assez crédibles pour que les financements de l'IAE soient maintenus voire augmentés ? Ce n'est pas sûr du tout. Nous avons aussi des interrogations quant au financement des contrats PEC. Quelle place notre type de structure aura dans l'avenir ? L'accent est mis sur la formation. Bien sûr, nous sommes les premiers à savoir que c'est indispensable pour s'insérer dans le monde du travail mais ça ne suffit pas et accéder à la formation ne se fait pas facilement pour nos publics accueillis.

AC : Le gouvernement a fait des annonces et un discours plutôt positif avec la confirmation de l'insertion et la mise en place de projets de développement, mais à côté de cela il faudra que les promesses soient suivies d'effets. Toutefois l'activité et les marchés publics ont tendance à croître mais en parallèle les subventions baissent. Les inquiétudes portent essentiellement sur les aides financières. Plus particulièrement sur le prochain programme FSE à compter de 2020.

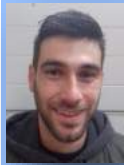
MC : On reste optimiste malgré tout !

AC : Le succès de notre projet repose notamment sur la qualité des relations avec nos partenaires et la qualité de notre personnel. On fait un travail humain. Nous ne vendons pas de marchandises. C'est quasiment 100% de valeur ajoutée humaine. Les Ressources Humaines sont donc fondamentales pour que la Régie fonctionne bien. Je reconnais que le but le plus difficile à atteindre, c'est le sentiment d'appartenance de tous à la Régie.

Interview réalisée le 9 janvier 2019



BIENVENUE A RESPIRE !



Bastien D. est arrivé le 7 janvier en tant que chef d'équipe chantiers verts. Bastien D. a plus de 10 ans d'expérience en espaces verts, dont 8 ans à la mairie d'Ingré. Il est également élagueur.

En attendant le retour de Mahmoud O, notre Coordinateur du Garage Solidaire, nous avons accueilli le 7 janvier Romain C. en tant que mécanicien. Titulaire d'un bac pro maintenance des véhicules de transport routier, Romain a 20 ans d'expérience dans divers garages. Il sera avec nous pendant 2 mois pour, prioritairement, entretenir et réparer les véhicules de la Régie.



Sylvie M. qui était au service ménage, seconde Stéphanie B. depuis le 14 janvier à l'accueil. « Association Respire, bonjour ! » c'est elle !

Afi Elise A. M. a intégré le service ménage et répurgation en contrat PEC de 9 mois, le 14 janvier. Elle vient compléter l'effectif en charge du marché de la SNCF.

Mohiedine HT. est arrivé le 14 janvier au service Collecte.



Par ailleurs, Maxime B. qui était jusque-là chef d'équipe Chantiers verts/Espaces verts, a été nommé Encadrant technique Chantiers verts/Espaces verts depuis le 1er janvier.

EN 2018, L'AUTOÉCOLE RESPIRE POURSUIT SA MISSION



37 candidats ont obtenu leur code de la route et 32 candidats ont obtenu leur permis ! (dont 10 en boîte automatique).

Des places conventionnées sont actuellement disponibles, n'hésitez pas à vous renseigner :
par téléphone au 02 38 25 99 66
ou par mail autoecole@respire.org



A VOS AGENDAS !

Les Vitrines de l'ADELIS reviennent pour la troisième année consécutive le 30 avril 2019.

L'objectif de cet événement est de faire connaître les entreprises du parc d'activité de la Chapelle Saint Mesmin, Ingré, Saint Jean de la Ruelle et leurs métiers. Les Vitrines permettent aux employeurs de rencontrer les demandeurs d'emploi, et de recruter leurs futurs collaborateurs si l'occasion se présente... La Régie participe à l'organisation de cette manifestation dans le cadre de son adhésion au groupement d'entreprises.

Vous êtes une entreprise implantée sur la zone de la Chapelle Saint Mesmin, Ingré ou Saint Jean de la Ruelle et vous souhaitez participer à cette manifestation ? Prenez contact avec nous par mail à l'adresse developpement.regie@gmail.com



MERCI !

à Tanguy F. R. qui a quitté la Régie le 8 janvier. Tanguy F. R. a œuvré pendant plus d'un an au poste de chef d'équipe chantier vert.

à Abdelkarim B. qui est entré à la Régie le 25/04/2017 en CDDI au service espaces verts. Son contrat s'est terminé le 24 janvier.

et à Sandra K. qui était au poste de secrétaire du garage depuis le 30/10/2017. Son contrat a pris fin le 29 janvier.

Nous leur souhaitons pleine réussite pour la suite !

POINT INSERTION 2018

Pour l'Atelier Chantier d'Insertion (Chantier Vert et Atelier mécanique), la Régie comptabilise un taux de sorties dynamiques à 84%, soit 25% de sorties positives, 17% de sorties en transition et 42% de sorties durables.

Pour l'Entreprise d'Insertion (Collecte, Ménage et Espaces Verts), le taux de sorties dynamiques est de 100%, dont 75% de sorties positives et 25% de sorties durables.

Sortie positive : Formation (pré)qualifiante

Sortie en transition : CDD ou intérim inférieur à 6 mois

Sortie durable : CDI ou CDD / intérim supérieur à 6 mois

BIENVENUE À AABRAYSIE !



La Régie a recruté une deuxième Conseillère en Insertion Professionnelle à mi-temps pour poursuivre sa mission. Sandra D. est arrivée le 2 janvier et a signé un CDD d'un an. Ce poste est mutualisé en collaboration avec Artefacts Spectacle (chantier d'insertion qui accueille 6 salariés en insertion et 6 employés permanents, situé au 133 rue de Curembourg à Fleury les Aubrais). Sandra D.

travaille les lundis et mardis à Artefacts et elle est présente les mercredis, jeudis et vendredis à Aabraysie Développement.

Bienvenue parmi nous Sandra ! Peux-tu te présenter ?

SD : Merci ! J'ai 22 ans. Je suis fraîchement diplômée de la formation Conseillère en Insertion Professionnelle à l'AFPA d'Issoudun. Ma formation a duré 9 mois entre août 2017 et mai 2018. Je suis contente qu'Aabraysie Développement et Artefacts Spectacles m'aient laissé ma chance.

Comment es-tu arrivée à vouloir travailler dans le domaine de l'insertion par l'activité économique ?

SD : J'ai toujours été dans le social. J'ai passé un bac ST2S. J'ai ensuite poursuivi par un BTS Economie Sociale et Familiale dans le but d'être Conseillère en Economie Sociale et Familiale. Je n'ai pas été au bout de ma formation car il me manquait le côté « accompagnement professionnel ». C'est grâce à la Mission Locale de Romorantin que j'ai découvert le métier de CIP. Entre 2016 et 2017, j'ai aussi effectué un Service Civique pendant 9 mois au planning familial de Blois. J'avais pour missions la sensibilisation sur la sexualité, les égalités hommes / femmes et la gestion des réseaux sociaux.

Pour la joindre par téléphone 02 38 21 57 57

par mail cip2@aabraysie.fr

Le 21 janvier, nous avons aussi accueilli Céline M. au poste support de chargée d'accueil, secrétariat commercial et remplacement transport (pendant la durée du congé maternité d'Amanda L.). Nous souhaitons bon courage à Conception A. qui a trouvé un nouvel emploi dans une autre structure.

POINT INSERTION 2018

Sur l'Atelier Chantier d'Insertion, nous comptabilisons un taux de sorties dynamiques à 58%, soit un taux de sorties positives de 16%, un taux de sorties en transition de 25% et un taux de sorties durables de 17%.

Sur l'Entreprise d'Insertion, le taux de sorties dynamiques est de 100% avec un taux de sorties positives à 33% et un taux de sorties durables à 67%.

Sortie positive: Formation (pré)qualifiante

Sortie en transition: CDD ou intérim inférieur à 6 mois

Sortie durable: CDI ou CDD / intérim supérieur à 6 mois



PMSMP

Fatah H. a été en Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel « découverte d'un métier et d'un secteur d'activité » du 31 décembre au 4 janvier au sein de l'entreprise Roulnet qui fait de la préparation et du nettoyage de véhicule. Nous avons renouvelé son immersion du 14 janvier au 8 février en vue d'initier une période de recrutement.

INFORMATION COLLECTIVE

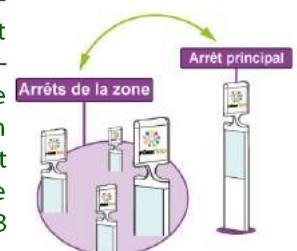
Fanny H, notre CIP a animé une information collective le 17 janvier au Pôle ESS à Saint Jean de Braye, avec pour objectif de recruter une dizaine d'agents des espaces verts et propreté urbaine en CDDI pour le début du mois de février. Cette réunion d'information a été fructueuse puisqu'elle a permis de rencontrer une quinzaine de demandeurs d'emploi. Les entretiens de recrutement ont été programmés les 24 et 29 janvier.

NOUVEAUTÉS 2019 POUR LE SERVICE TRANSPORT



Depuis le 2 janvier, le service transport de la Régie poursuit son évolution. Après l'expérimentation de Résa'Tao sur la zone Est en 2018 qui s'est avérée concluante, Kéolis Métropole Orléans a décidé de confier une partie de la gestion du transport à la demande du secteur Ouest et d'une partie du secteur Sud à Aabraysie. Le TAD représente une alternative viable pour assurer la desserte de territoires périurbains et ruraux où la demande de transport est souvent diffuse et où les lignes régulières "classiques" sont peu efficaces. Le service Résa'Tao vient compléter le réseau Bus et Tram sur les secteurs les plus éloignés du territoire. Depuis le début de l'année, Aabraysie dessert la Résa'turquoise, la Résa'beige, la Résa'rose-Saran, la Résa'jaune pour l'Ouest et la Résa'vert pour le Sud. Résa'tao fonctionne uniquement sur réservation :

par internet sur le site : <https://reservation.reseau-tao.fr/> par téléphone au 0 800 01 98 98 (service et appel gratuit) du lundi au samedi, de 7h à 19h, hors jours fériés. En parallèle, la Régie poursuit sa gestion de la Résa'Est, pour laquelle il n'y a pas de délai de réservation ni d'horaire imposé. La seule attente est celle de l'arrivée du véhicule. Réservez via l'appli Tao Résa'Est, disponible sur Google Play et l'Apple Store ou par internet 24h/24h, 7j/7 <https://resaest-reservation.reseau-tao.fr/> ou par téléphone au 0 800 01 98 98 (service et appel gratuit) du lundi au samedi, de 7h à 19h, hors jours fériés. Le service TAD emploie une vingtaine de personnes (conducteurs permanents, conducteurs en CDDI, encadrant et coordinateur).



Nos actions et rencontres

Depuis le 20 décembre dernier...

27/12 : Inventaire du matériel
02/01 : Reprise partielle de Résa'tao et accueil de la seconde CIP
07/01 : Rdv tel. avec Orléans Loiret Eco et entretien CRIA
08/01 : 2ème journée DLA GES
10/01 : Rencontre avec GPECT Pithiviers et Vœux du maire de Semoy
15/01 : Rdv Orléans Métropole avec Sophie TRIBOULOIS et forum IAE Pôle Est
16/01 : Vœux du Maire de Fleury les Aubrais
17 et 24/01 : Information collective ACI
19/01 : Repair café
21/01 : Rdv FREDON pour la mise en place du plan 0 pesticide et rdv Réseau Alliance
24/01 : Entretien ACI et réunion qualité
28/01 : Comité de suivi CIP
30/01 : Réunion guinguette


REGIE INTER-QUARTIER POUR L'EMPLOI

21/12 : Déménagement et récupération du mobilier de bureau du CNFPT
08/01 : Rencontre mobilité à Bourges
09/01 : Réunion d'équipe
10/01 : Ateliers RSFP / sécurité EPI / carburant et mélange
14/01 : Vœux du Maire d'Ingré
16/01 : Réunion qualité
17/01 : Vœux du Maire de Saint Jean de la Ruelle


respire

07/01 : Vœux du Maire de Saint Jean de Braye
08/01 : Collectif ACI
09/01 : Réunion réemploi
10/01 : Vœux du Président du Conseil Régional et CDIAE
15/01 : Vœux du Président de la CRESS
18/01 : Rdv Agence Côté Emploi
21/01 : Rdv Réseau Alliance et Vœux du Président de la Mission Locale
22/01 : CTA et atelier DILEMME gestion de budget à Aabraysie


REGIE INTER-QUARTIER POUR L'EMPLOI


respire

LinkedIn

Retrouvez désormais Aabraysie Développement et Régie de quartier Respire sur LinkedIn !



RESPIRE propose aux particuliers, entreprises et collectivités de la métropole, un ensemble de services :

- Ecole de conduite
- Garage solidaire
- Collecte de papiers, cartons, textiles, livres...
- Débarras d'encombrants
- Service espaces verts, dont écopâturage
- Service chantier vert
- Ménage et répurgation

Retrouvez-nous sur internet :
www.respire.org
Et sur facebook : Regie Respire



Entreprise solidaire, AABRAYSIE DEVELOPPEMENT propose une offre diversifiée de services :

- Transport à la demande
- Entretien d'espaces verts et propreté urbaine
- Entretien ménager et répurgation
- Collecte et débarras d'encombrants
- Petits bricolages
- Gestion de la guinguette de la ville
- Repair café

Retrouvez-nous sur internet :
www.aabraysie.fr
Et sur facebook : Aabraysie Développement

