

# Lettre d'info

Mars 2020

N°50

**Edito**

## Sommaire

Page 1  
Edito

Page 2  
RESPIRE :

Page 3  
AABRAYSIE :

Page 4  
Nos actions et rencontres

## INFORMATION COVID-19

En raison des recommandations gouvernementales concernant le Covid-19, la Régie de quartier Respire est fermée au public et ce jusqu'à nouvel ordre. L'Ecole De Conduite Respire et le garage solidaire sont également fermés. Seul le service ménage intervient pour l'entretien des parties communes des logements HLM et pour la répurgation. Pour contacter la Régie en cas de besoin merci d'envoyer un mail à [respire@respire.org](mailto:respire@respire.org). Nous redirigeons les demandes en fonction des services concernés.

L'accueil d'Aabraysie Développement est également fermé au public et ce jusqu'à nouvel ordre. En revanche, nous sommes joignable par téléphone au 02 38 21 57 57 ou par mail [contact@aabraysie.fr](mailto:contact@aabraysie.fr)

A l'exception des services d'astreinte de répurgation, de ménage et de propreté urbaine, l'ensemble des services d'Aabraysie Développement est temporairement arrêté.

Les deux régies tiennent à rassurer leurs clients et partenaires de la remise en état des sites dès qu'elles pourront reprendre l'activité.



## ANNULATION AG RESPIRE

**IMPORTANT**

Compte tenu des circonstances, la Régie de quartier Respire annule son Assemblée Générale initialement prévue le jeudi 2 avril. Nous vous tiendrons informés d'une nouvelle date.



## NOUVEAU CHANTIER MÉNAGE



Depuis fin février, une équipe du service ménage gère l'entretien des cabines WC du lundi au vendredi du centre routier du Pôle 45 à la demande du Conseil Départemental. Ce nouveau contrat est prévu pour 6 mois et s'étend jusqu'au 10 août.

## PORTES OUVERTES



Le vendredi 13 mars, le garage solidaire a ouvert ses portes toute la journée. C'était l'occasion de venir découvrir l'atelier de mécanique. Une démonstration d'atelier de réparation et de vidange a été proposée par Mahmoud

OUCHIHA Coordinateur technique, avec les salariés en insertion. L'après-midi le service Collecte a lui aussi ouvert ses portes. Il était possible de le visiter et notamment de découvrir la valorisation des livres. Un troc de livre permettait d'apporter ses ouvrages et de repartir avec de nouveaux. Merci à tous ceux qui sont venus nous rendre visite.

## OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT

L'accompagnement ayant été impacté par les changements de personnel sur le(s) poste(s) de Coordinatrice(s) SocioProfessionnelle(s), il était primordial de se fixer des axes d'amélioration afin de reprendre une vraie dynamique dès le retour à la stabilité. Nous avons ainsi retravaillé les outils déjà existants : carte de compétence, livret de suivi, ateliers mensuels, contrat d'objectifs. Ces outils avaient besoin d'être simplifiés et réactualisés afin de faciliter leur utilisation pour tous. La finalité principale est que les salariés soient vraiment acteurs de leur parcours et s'impliquent dans la construction de leurs propres objectifs. En réalisant des auto évaluations sur des compétences liées à des situations de travail, les salariés travaillent sur du concret et prennent en main leur plan d'actions. Nous mettons en œuvre des formations et des ateliers collectifs en lien avec leurs besoins. Leur parcours n'en sera ainsi que plus riche.

## BILAN ACCOMPAGNEMENT 2019

Pour les postes en EI (Collecte et Ménage) nous comptabilisons pour l'année 2019, 67% de sorties dynamiques avec 33% de sorties dans l'emploi durable et 33% de sorties de transition.

Sur l'ACI (CV et Garage) ce sont 17% de sorties dynamiques (sorties de transition) qui ont été enregistrées.

Sur l'année 2019, la Régie de quartier Respire a rencontré quelques difficultés (absence de direction, beaucoup de mouvements de salariés, recrutement de personnes avec de grosses problématiques, faible activité du garage).

Nous pouvons malgré tout tirer des points positifs. Plusieurs formations ont été proposées. Aline MARTIN a beaucoup donné pour maintenir l'accompagnement des salariés en parcours. Nous avons pu compter sur un solide partenariat avec d'autres structures. Divers freins comme l'accès au logement, à l'auto école et aux soins ont pu être levés.

Des axes d'amélioration ont aussi pu être définis comme la création d'outils d'accompagnement, la mise en place du livret de suivi, les ateliers collectifs, la mise en place de réunions...

## BIENVENUE

Lundi 2 mars, Amara S. et Lafleur S. ont intégré le service collecte. A cette même date, nous avons recruté Abdelkarim BENALI en CDI en tant que chef d'équipe au service Chantier Vert.



Nassib ALLICHE a pris le poste de Coordinateur du service Espaces Verts le 13 mars.

Le 16 mars Ion B., Cyril B., René A. et Corentin L. B. ont intégré le service Chantiers Verts. Sultan S. a quant à lui été recruté au garage solidaire.



Date de l'évaluation :			
	Salarié   CSP	Salarié   CSP	Salarié   CSP

## BIENVENUE

Le 2 mars, nous avons accueilli 6 nouveaux salariés pour l'ACI Espaces Verts.

Riguene K. L., Maxime R., Walid S., Yohannes A., Clément L. et Jonathan D.

A cette même date, 2 nouveaux salariés ont également intégré le service Collecte, Renald P. et Abdelkader J.

Nous leur souhaitons à tous la bienvenue !



## DIRECTEUR TECHNIQUE



Le 16 mars David ROUFFIN a pris ses fonctions de Directeur Technique. Titulaire d'un Bac Pro Travaux paysagers et d'un BTS Aménagements paysagers et après une expérience de 2 ans en tant que chef d'équipe paysagiste, David avait intégré la Régie de quartier Respire en 2006 en tant qu'Encadrant technique au service Espaces Verts. En 2017, il

évolue au sein de la structure et prend le poste de Coordinateur Technique. C'est donc une nouvelle évolution dans sa carrière qui s'offre à lui en prenant ce poste de Directeur Technique au sein d'Abraysie. Pour le joindre [direction.technique@aabraysie.fr](mailto:direction.technique@aabraysie.fr) - 07 56 06 24 46



## SORTIE EN FORMATION



Arrivé le 26 août dernier en CDDI au service transport, Hovhannes K. est parti en formation avec le Greta Cœur de Loire le 2 mars pour obtenir le titre professionnel Commercialisation et service en restauration. Il avait validé son projet courant février lors d'un stage au bar brasserie le Lutetia à Orléans. L'évaluation de ce stage s'étant avérée

très positive, Hovhannes a donc bien validé son projet pour son entrée en formation. Il a pour projet par la suite, de se former davantage sur la partie service-bar, dans l'objectif d'ouvrir son restaurant franco-arménien avec sa femme. Nous lui souhaitons pleine réussite !

## CHANTIER DUNOIS

Jean-Claude ALLAVERDI (Encadrant technique Espaces Verts) et une partie de son équipe (4 salariés en insertion) ont réalisé un chantier pour le compte du syndic Durand Montouché sur le parc des Résidences Dunois entre les mois de janvier et février. Ils ont installé un banc, une poubelle et un distributeur de sacs à chien afin d'améliorer le cadre de vie des habitants.



## FÉLICITATIONS

Toute l'équipe tient à féliciter Abdoulaye D. qui vient d'obtenir son titre professionnel d'Agent de Prévention et de Sécurité le vendredi 13 mars dernier. On peut dire que ça lui a porté chance !



# Nos actions et rencontres

Depuis le 29 février dernier...

**02/03** : Accueil nouveaux salariés ACI et El collecte/ligne de tri  
**03/03** : Rdv AFTRAL et soirée GEZI  
**04/03** : Repair café  
**06/03** : Journée open badges à Blois  
**10/03** : Rdv avec le Conseil Régional sur le projet de gestion des bio-déchets  
**12/03** : Rdv APEC et réunion inclusion numérique Saint Jean de Braye

  
Abraysie  
Développement  
ENTREPRISE SOLIDAIRE

**02/03** : Rdv Orléans Métropole, la Ressource AAA, Envie et RESPIRE sur le projet de mobilier pour les sinistrés et personnes en situation de précarité  
**03/03** : Atelier collectif fiche de paie, organisation de RESPIRE, procédures d'absence pour démarches administratives et médicales et rdv partenariat Orléans Métropole / Lycée Maréchal Leclerc  
**04/03** : Réunion ADELIS  
**05/03** : Rencontre Domicile Services  
**06/03** : Visite de Marc GAUDET à l'auto école et au garage  
**10/03** : Formation pilotage des actions de conseil en mobilité  
**11/03** : Rencontre service emploi de Saint Jean de la Ruelle  
**12/03** : Rencontre avec Coralie VERWAERDE CIP d'Envie

  
respire

**04/03** : Rencontre avec la ville de Chécy sur les achats responsables, Rencontre avec Orléans Métropole, la mairie de proximité, Véolia et le collège Dunois pour le projet de valorisation des bios déchets  
**05/03** : Réunion de présentation « Ensemble 2024 » sur les appels d'offres pour l'organisation des JO 2024  
**09/03** : Accueil à Saint Jean de Braye, des régies de quartier de la région Centre Val de Loire  
**12/03** : CA de RESPIRE  
**13/03** : Journée portes ouvertes garage solidaire et Collecte RESPIRE

  
Abraysie  
Développement  
ENTREPRISE SOLIDAIRE

  
respire



**RESPIRE propose aux particuliers, entreprises et collectivités de la métropole, un ensemble de services :**

- Ecole de conduite
- Garage solidaire
- Collecte de papiers, cartons, textiles, livres...
- Débarras d'encombrants
- Service espaces verts
- Service chantier vert
- Ménage et réparation

[www.respire.org](http://www.respire.org)

 Regie Respire  
 Régie de quartier Respire



**Entreprise solidaire, AABRAYSIE DEVELOPPEMENT propose une offre diversifiée de services :**

- Transport à la demande
- Entretien d'espaces verts et propreté urbaine
- Entretien ménager et répurgation
- Collecte et débarras d'encombrants
- Tri et valorisation des déchets industriels
- Petits bricolages
- Repair café



[www.aabraysie.fr](http://www.aabraysie.fr)  
Abraysie Développement



ORLÉANS  
MÉTROPOLÉ

Centre-  
Val de Loire  
[www.regioncentre-valde Loire.fr](http://www.regioncentre-valde Loire.fr)

Loiret  
votre Département

DIRECCTE  
CENTRE



l'Europe  
s'engage  
en région Centre-Val de Loire  
avec le Fonds Social Européen



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

CNLRO  
Comité National de Liaison des Régies de Quartier